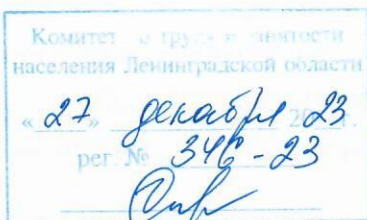


**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«ОДК-СЕРВИС»  
НА 2024- 2026 ГОДЫ**



г. Гатчина

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Коллективный договор акционерного общества «ОДК-Сервис» (далее – Общество) на 2024-2026 годы (далее - Договор) заключен в соответствии с законодательном Российской Федерации, Отраслевым соглашением по авиационной промышленности Российской Федерации на 2023-2025 годы, Корпоративным соглашением между АО «ОДК», его дочерними обществами и общественной организацией «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 2023-2025 годы, является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения между работодателем и работниками. Договор направлен на обеспечение баланса интересов работников и работодателя в целях стабильной и эффективной деятельности АО «ОДК-Сервис».

1.2 Сторонами настоящего Договора являются:

- АО «ОДК-Сервис» в лице заместителя генерального директора-управляющего директора Виноградова Дмитрия Юрьевича (далее – Работодатель);

- Работники АО «ОДК-Сервис» в лице председателей первичных профсоюзных организаций АО «ОДК-Сервис» (ППО АО «218 АРЗ») Скороходова Игоря Михайловича, филиала «Ейск» (ППО Ю-53 570 АРЗ) Краснова Андрея Анатольевича, филиала «Челябинск» (ППО 712 АРЗ) Боева Виктора Николаевича, филиала «Арамилль» (ППО АО «ААРЗ» Профавиа) Гайсиной Елены Леонидовны, представляющих интересы Работников.

1.3 Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, подготовки и дополнительного профессионального образования работников, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшений условий труда и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определённым Сторонами.

1.4 Настоящий Договор распространяется на всех Работников АО «ОДК-Сервис» и филиалов «Ейск», «Челябинск», «Арамилль», с которыми заключен трудовой договор на определенный или неопределенный срок.

Настоящий Договор не распространяет свое действие на отношения, связанные с исполнением гражданско-правовых договоров.

1.5 Стороны договорились, что:

1.5.1 В течении срока действия настоящего Договора в него, по взаимной договоренности Сторон, могут вноситься изменения и дополнения. Внесенные изменения оформляются дополнительным соглашением к настоящему Договору и доводятся до сведения работников.

1.5.2 Ни одна из Сторон, заключивших настоящий Договор, не может в течении установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

1.5.3 В случае изменения наименования, реорганизации или ликвидации любого юридического лица, представляющего какую-либо Сторону или делегировавшего



полномочия одной из Сторон, настоящий Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации, а также распространяется на правопреемников реорганизованного юридического лица.

1.5.4 В период действия настоящего Договора, при условии соблюдения его требований, Стороны обязуются устранять причины и обстоятельства, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применение крайней меры их разрешения – забастовок.

1.6 В целях исполнения настоящего Договора могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа Работников. Локальные нормативные акты АО «ОДК-Сервис» и филиалов согласовываются с учетом мнения представительного органа Работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Сервис», на основании протоколов заседаний первичных профсоюзных организаций филиалов.

Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, Отраслевым соглашением, Корпоративным соглашением и настоящим Договором.

1.7 Соблюдение порядка учета мнения профсоюзного комитета, как выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивается в соответствии со ст. 371, 372 ТК РФ.

## **2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

2.1 Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие Работодателя, повышение уровня жизни Работников и их социально-правовую защиту.

2.2 Стороны договорились ежегодно проводить совместный мониторинг в целях обеспечения надлежащего контроля выполнения настоящего Договора.

Работодатель обязуется:

2.3 Прилагать усилия для достижения положительных результатов хозяйственной деятельности Работодателя, обеспечивающих достойный уровень заработной платы, социальной сферы, создание безопасных условий труда и охраны здоровья.

2.4 Создавать условия для реализации настоящего Договора. Учитывать положения настоящего Договора при рассмотрении вопросов, затрагивающих трудовые права, социально-экономические интересы и гарантии Работников.

2.5 При принятии решения о реорганизации Работодателя, которое может привести к массовому сокращению рабочих мест, а также изменению условий оплаты труда, введению режима неполного рабочего времени, руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

2.6 Направлять по запросу первичных профсоюзных организаций, действующих в Обществе, статистическую информацию о средней заработной плате персонала и другую информацию по социально-трудовым вопросам.

Работники обязуются:

2.7 Добросовестно выполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией или должностными обязанностями.



2.8 Соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда, промышленной, пожарной безопасности, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными документами Работодателя.

2.9 Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у Работодателя) и других Работников.

2.10 Содействовать Работодателю в обеспечении стабильной работы и развитии организации, улучшению условий труда, повышению эффективности и качества работы.

2.11 При соблюдении Обществом положений настоящего Коллективного договора не организовывать, не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них других Работников.

2.12 Не разглашать сведения, составляющие государственную, коммерческую тайну, служебную тайну и иную охраняемую законом тайну.

### **3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА**

3.1 На предприятии основным является следующий режим рабочего времени:

- рабочая неделя – пятидневная, с двумя выходными днями, с нормальной продолжительностью рабочего времени 40 часов;
- общий выходной день - воскресенье,
- второй общий выходной день – суббота;
- продолжительность ежедневной работы – 8 часов;
- время начала работы, время окончания работы, перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв) устанавливаются ежегодным приказом заместителя генерального директора - управляющего директора «Распорядок дня АО «ОДК-Сервис» и филиалов.

3.2 Работодатель обязуется:

- оформлять трудовые отношения при поступлении на работу заключением трудового договора преимущественно на неопределенный срок, с обязательным отражением условий оплаты труда;
- оформлять изменения условий трудового договора путем подписания дополнительного соглашения между Работником и Работодателем, являющегося неотъемлемой частью заключенного ранее трудового договора, и с учетом положений настоящего Договора.

3.3 Не допускается изменение определенных Сторонами условий трудового договора в одностороннем порядке по инициативе Работодателя по причинам, не связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины) (статья 74 Трудового Кодекса Российской Федерации), и связанное с этим увольнение Работников по пункту 7 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4 Не допускается принуждение Работников:

- к переходу на режим неполного рабочего времени;
- к уходу в отпуск без сохранения заработной платы;
- к подписанию (подаче) заявления об увольнении по собственному желанию при реорганизации Общества или в связи с сокращением численности (штата);



- к расторжению трудового договора, заключенного на неопределенный срок, с работниками при достижении пенсионного возраста с целью заключения срочного трудового договора по аналогичной должности (аналогичной профессии, специальности) в том же подразделении Общества.

3.5 В соответствии с требованиями ТК РФ и иных федеральных законов, отдельным категориям работников предоставляется сокращенная продолжительность рабочего времени, менее 40 часов в неделю.

Согласно действующего законодательства Перечень профессий и должностей, по которым устанавливаются ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день в связи с вредными условиями труда, принимается работодателем с учётом мнения председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.6 При сменной работе продолжительность рабочего времени устанавливается графиками сменности, которые доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

3.7 Для подразделений или групп работников с видами работ, которые не могут осуществляться в основном режиме рабочего времени, устанавливается суммированный учёт рабочего времени, в том числе, с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

3.8 Режим рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей устанавливать в соответствии с «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей», утвержденным приказом Минтранса России от 16 октября 2020 г. № 424.

3.9 Не допускается привлечение к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия Работника, кроме случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.10 По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, если иное не предусмотрено коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя или соглашением сторон.

В случае непредоставления дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни в течение учетного периода, работникам производится оплата труда за работу в выходные или нерабочие праздничные дни в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренной установленной для них системой оплаты труда.

3.11 Всем работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск в порядке, предусмотренном ТК РФ и иными федеральными законами.

3.12 Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утвержденным Работодателем с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной Общества. Утвержденный



график отпусков доводится до сведения всех Работников Общества и обязателен как для Работодателя, так и для Работника.

3.13 Отдельным работникам, в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

3.13.1 Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с локальным нормативным актом часть дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающая его минимальную продолжительность (семь календарных дней), может быть заменена денежной компенсацией. Компенсация производится по письменному заявлению работнику. Минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет семь календарных дней, максимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска – до 14 календарных дней, в зависимости от результатов специальной оценки условий труда.

3.13.2 Отдельным Работникам (руководителям, специалистам и служащим), для которых установлен ненормированный рабочий день. Перечень должностей и продолжительность дополнительного отпуска устанавливается приказом заместителя генерального директора - управляющего директора.

3.14 Предоставление Работникам отпуска без сохранения заработной платы осуществляется в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.15 Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 7 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

#### **4. ОПЛАТА ТРУДА**

4.1 Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются Положением об оплате труда, приказами заместителя генерального директора-управляющего директора или уполномоченного им лица и иными локальными нормативными актами, согласованными с представительным органом Работников.

4.2 Оплата труда каждого Работника производится в соответствии с трудовым договором и локальными нормативными актами Общества, и зависит от квалификации Работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

У Работников со сдельно-премиальной системой оплаты труда заработная плата состоит из: основной заработной платы, начисленной за фактически выполненную по установленным сдельным расценками и премии в процентах к основной заработной плате за выполнение показателей премирования согласно утвержденному положению об оплате труда.



У Работников с повременно-премиальной системой оплатой труда заработная плата определяется исходя из фактически отработанного им времени, тарифной ставки (оклада) и премии, определяемой в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) на основании утвержденного положения об оплате труда.

Руководителям, специалистам и другим работникам Общества производится оплата по должностным окладам, согласно штатному расписанию Общества.

4.3 Заработная плата Работникам Общества выплачивается в денежной форме, в рублях Российской Федерации. Денежные средства на выплату заработной платы выдаются через кассу или перечисляются на счет в банк, в том числе на специальный банковский счет. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы осуществляется в предыдущий рабочий день.

Сроки выплаты заработной платы:

- АО «ОДК-Сервис», производственный комплекс, филиал АО «ОДК-Сервис» «Ейск», филиал АО «ОДК-Сервис» «Челябинск», филиал АО «ОДК-Сервис» «Арамилъ» - два раза в месяц 12 и 27 числа.

4.4 Работодатель обязуется применять различные системы премирования, стимулирующих, компенсационных и единовременных поощрительных начислений, доплат и надбавок, установленных Положением об оплате труда и другими локальными нормативными актами.

4.5 Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения Работниками норм выработки. К таким условиям, в частности, относятся:

- наличие и исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки, оборудования и средств измерения;

- своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;

- надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление Работнику;

- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

4.6 Стороны договорились:

4.6.1 Производить замену и частичный пересмотр норм труда по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

4.6.2 Внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

4.7 Работодатель обеспечивает:

- тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов рабочим, по действующему Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, категорий по ЕКСД - единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих или иных нормативных документов;



- своевременное доведение до Работников информации о применяемых условиях оплаты труда;

- совершенствование нормирования и условий труда.

4.8 Сверхурочная работа в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере часовой тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, за последующие часы - в двойном размере часовой тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Желаемую компенсацию Работник указывает в согласии о привлечении к сверхурочной работе.

4.9 Оплата работы в выходной и нерабочий праздничный день осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию Работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае, работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.10 Работодатель обязуется предоставлять Работникам гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:

- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;



- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине Работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в связи с задержкой по вине Работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении Работника;

- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

4.11 При наличии финансовой возможности предусматривать в системах стимулирования труда вознаграждение для Работников по итогам работы за год, за выслугу лет (стаж работы в ГК «Ростех», АО «ОДК», дочерних обществах АО «ОДК», Обществе).

4.12 При выплате заработной платы извещать каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах иных сумм, начисленных работнику, размерах и основаниях производимых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листа утверждается работодателем по согласованию с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной Общества.

4.13 Время простоя по вине Работодателя (временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, если Работник сообщил своему непосредственному руководителю или иному представителю Работодателя о начале простоя) оплачивать в размере двух третей средней заработной платы Работника. При этом время начала и окончания простоя должно быть зафиксировано в документах Работодателя.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Общества.

4.14 В период приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней (если Работник в письменной форме известил Работодателя о начале приостановки работы) сохранять за Работником заработную плату в размере среднего заработка за весь период ее задержки.

4.15 В период до выплаты задолженности по заработной плате работник имеет право не находиться на своем рабочем месте. Работник обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную сумму в день выхода работника на работу.

4.16 Производить компенсацию Работникам за невыплату заработной платы в соответствии с нормами трудового законодательства. (ст.236 ТК РФ).



## 5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1 Работодатель строит свою работу в соответствии с разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Политики и Стратегии АО «ОДК» в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а так же в соответствии с требованиями санитарно-гигиенического благополучия населения.

5.2 Для решения задач, установленных разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Политикой и Стратегий АО «ОДК», Работодатель гарантирует права Работника на безопасные условия труда и обязуется обеспечить:

5.2.1 Соответствие нормативно-технической документации Работодателя по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды государственным нормативным правовым актам, содержащим соответствующие требования.

5.2.2 Ежегодную разработку и выполнение планов мероприятий по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также снижению профессиональных рисков.

5.2.3 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), финансирование мероприятий по обеспечению требований промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

5.2.4 Проведение в установленном порядке, но не реже одного раза в пять лет, специальной оценки условий труда рабочих мест, разработку и реализацию на ее основе плана мероприятий по улучшению условий труда.

5.2.5 Проведение в установленном порядке, но не реже одного раза в пять лет, оценки уровня профессиональных рисков по охране труда и промышленной безопасности, оценки значимых экологических аспектов и экологических рисков.

5.2.6 Информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, отраженных в картах специальной оценки условий труда, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной защиты и обезвреживающих средствах.

5.2.7 Обучение и проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также обучение и проверку знаний по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение и проверку знаний по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

5.2.8 Обучение и проверку знаний по промышленной безопасности, охране окружающей среды.



5.2.9 Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, обучение и проверку знаний требований охраны труда и промышленной безопасности.

5.2.10 Своевременную бесплатную выдачу Работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с нормами выдачи АО «ОДК-Сервис», разработанными в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

5.2.11 При наличии финансовых возможностей замену защитных очков Работникам с нарушениями зрения на защитные корригирующие очки.

5.2.12 Хранение, стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты Работников.

5.2.13 По установленным нормам бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам при наличии на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 года № 291н).

Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдавать Работнику за отработанную смену (рабочий день), независимо от ее продолжительности, в соответствии с утвержденным перечнем профессий и работ.

Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям Работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 3,2 % или других равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории субъекта Российской Федерации.

Стоимость молока в розничной торговле определять исходя из информации компетентного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации (по запросам или исходя из специально размещаемой информации для осуществления компенсационных выплат в сети интернет на официальном сайте органа власти) с учетом мнения профсоюзной организации.

Индексацию размера денежной компенсации проводить пропорционально росту цен на молоко 2 раза в год в срок до 31 декабря и 30 июня.

Обеспечение выдачи Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединения алюминия, кальция и магния), дополнительно к молоку (кисломолочным продуктам) двух грамм пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов.

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл.



Выдача обогащённых пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна быть организовывается перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение дня.

5.2.14 Оборудованные санитарно-бытовые помещения, столовые и иные помещения для приема пищи, сохраняя и улучшая их материальную базу, посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи пострадавшему.

5.2.15 Наличие на рабочих местах Работников питьевой воды, соответствующей установленным нормам.

5.2.16 Работу медицинских пунктов (самостоятельно, либо по договору с медицинским учреждением), сохраняя и улучшая их материальную базу.

5.2.17 Проведение пред сменных, пред рейсовых и после рейсовых медицинских осмотров, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований Работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2.18 Проводить предварительные и периодические медицинские осмотры Работников, занятых на вредных и тяжелых работах, предрейсовые медицинские осмотры водителей транспортных средств.

5.2.19 Осуществлять оплату предварительных медицинских осмотров, медикаментов и медицинских услуг, исходя из финансовых возможностей Общества.

5.2.20 Недопущение Работников соответствующих категорий к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.2.21 Расследование и учет несчастных случаев, и профессиональных заболеваний на производстве в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также доведение информации о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в уполномоченные органы.

5.2.22 Проведение анализа причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

5.2.23 Выполнение мероприятий по соблюдению требований промышленной безопасности с целью создания безопасных условий труда на рабочих местах.

5.2.24 Выполнение мероприятий по соблюдению требований охраны окружающей среды в рамках осуществления мер по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды, как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья Работников.

5.2.25 Выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством Российской Федерации сроки.



### 5.3 Работники обязуются:

5.3.1 Соблюдать требования охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдает производственную, технологическую и трудовую дисциплины, выполняет указания руководителя работ.

5.3.2 Проходить медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования.

5.3.3 Проходить в установленном порядке обучение по охране труда и промышленной безопасности, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда и промышленной безопасности.

5.3.4 Правильно использовать средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда.

5.3.5 Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

5.3.6 Следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

5.3.7 Проверять в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и коллективной защиты, состояние проходов, площадок, лестничных устройств, а также отсутствие захламленности и загроможденности.

5.3.8 Незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостанавливать работу до их устранения.

5.3.9 Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности АО «ОДК – Сервис», требований охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

5.4 Работодатель обязуется организовать общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда. Общественный контроль осуществляется через уполномоченных от трудовых коллективов по охране труда.



5.5 Работодатель обязуется предоставлять уполномоченным по охране труда еженедельно не менее 2 (двух) часов для исполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе.

5.6 Работодатель обязуется осуществлять увольнение уполномоченного лица по охране труда по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

5.7 При наличии финансовых возможностей предусмотреть возможность поощрения уполномоченных по охране труда по представлению первичной профсоюзной организации выплатой по результатам работы за календарный год в размере, установленном в Приложении к Положению об оплате труда АО «ОДК-Сервис» (регламент «О премировании сотрудников уполномоченных трудовых коллективов по охране труда»).

## **6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

6.1 Перечислять профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций денежные средства в размере определяемом ежегодным дополнительным соглашением к коллективному договору (не менее 0,3 % и не более 0,5 % от начисленного фонда заработной платы) на организацию культурно-массовой, оздоровительной, физкультурно-оздоровительной работы, решение социально-бытовых вопросов, на организацию питания Работников Общества всех категорий в виде частичной компенсации стоимости питания (в размере 31 % от стоимости обеда), оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со сметой, предусмотренной бюджетом Общества, с учетом мнения профсоюзного комитета.

6.2 Финансирование культурно - массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий и социальных программ осуществляется за счет средств Работодателя и распространяется на всех Работников Общества не зависимо от факта участия в профсоюзной организации.

Работодатель обязуется:

6.3 Оказывать материальную помощь Работникам в соответствии с «Положением об оказании единовременной материальной помощи работникам».

6.4 Выплачивать единовременное пособие (сверх выплат, установленных законодательством) при уходе на пенсию в размере, установленном «Положением об оказании единовременной материальной помощи работникам».

6.5 Предоставлять Работникам в соответствии с условиями локальных нормативных актов дополнительный социальный пакет по согласованию с первичной профсоюзной организацией Общества.

6.6 В целях укрепления здоровья и развития социальной защищенности Работников Общества совместно с первичными профсоюзными организациями стремятся реализовать следующие мероприятия:



- разрабатывать и реализовывать комплексные программы по оздоровлению, общественному питанию и вовлечению в занятия физкультурой и спортом Работников и членов их семей;

- проводить физкультурно-оздоровительную работу и развивать массовые виды спорта среди Работников и членов их семей;

- проводить систематическую пропаганду здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди Работников с использованием местных (ведомственных) средств массовой информации;

- способствовать улучшению жилищных условий Работников;

- осуществлять пенсионное, социальное и медицинское страхование работников Общества. Своевременно и в полном объеме уплачивать страховые взносы в Социальный фонд России и Фонд обязательного медицинского страхования, информировать работников о начисленных и уплаченных страховых взносах в их пользу (по требованию работников);

- своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в Социальный фонд России, информировать работников о применении «Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», «Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»;

6.7 При наличии финансовой возможности обеспечивать централизованную перевозку работников до места работы и обратно по согласованному с председателем профсоюзного комитета маршруту при отсутствии возможности использования Работниками общественного транспорта (выявление потребности у сотрудников в развозке, разработка маршрутов движения развозки, согласование бюджета данных расходов, проведение закупочных процедур, заключение договора с перевозчиком).

6.8 При наличии финансовой возможности предоставлять Работникам дополнительное медицинское страхование.

6.9 В целях совершенствования мотивации Работников на достижение целей Общества поощрять Работников в соответствии с наградной политикой Общества.

## **7. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**

В целях сохранения и развития потенциала предприятия, повышения престижа отечественного двигателестроения, эффективного участия молодых работников (работники до 35 лет – далее молодые работники) в производственном процессе, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи Работодатель обязуется:

7.1 Создавать и всецело содействовать работе молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности Общества.

7.2 При наличии финансовых возможностей выделять финансирование через первичные профсоюзные организации с целью поддержки деятельности молодежных советов (комиссий).



7.3 Обеспечивать ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и профессиональные образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, а также для ранее работавших в Обществе после прохождения ими военной службы по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации.

7.4 Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников.

7.5 Обеспечивать проведение стажировок молодых работников в Обществе.

7.6 Предусматривать дополнительные льготы и социальные гарантии, разрабатывать программы по привлечению и закреплению в Обществе квалифицированных молодых работников, получивших высшее образование (повысивших свою квалификацию) без отрыва от производства.

7.7 Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности. С целью сохранения преемственности кадрового потенциала содействовать развитию системы наставничества.

7.8 Содействовать развитию молодежного движения на предприятии в Обществе, проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоению званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист» и других форм работы с молодежью.

7.9 Обобщать и распространять опыт работы молодежных организаций, направленных на привлечение молодых рабочих и специалистов к активному участию в деятельности Общества.

7.10 На условиях, предусмотренных программами работы с молодежью Общества, предоставлять выплаты молодому работнику после окончания обучения в образовательных организациях в размере, установленном локальными нормативными актами Общества.

7.11 Работодатель может предоставлять молодому работнику в рамках утвержденного годового бюджета Общества дополнительный социальный пакет в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

Стороны договорились:

7.12 Работодатель совместно с первичными профсоюзными организациями разрабатывают планы и проводят мероприятия по предотвращению утечки молодых кадров.

## **8. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

8.1 Трудовые отношения между Работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с ТК РФ, отраслевыми, региональными соглашениями и настоящим договором. Трудовой договор хранится у каждой из сторон. Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника по сравнению с действующим законодательством и настоящим договором.

8.2 Работодатель обязуется:



- рассматривать все вопросы, связанные с возможной реорганизацией, а также сокращением численности и штата работников – с участием первичной профсоюзной организации;

- при сокращении численности или штата выплачивать увольняемому Работнику выходное пособие, установленное ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

- принимать решение о массовом увольнении Работников после консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, за исключением случаев перевода Работников предприятия в дочерние и зависимые общества предприятия и в другие дочерние и зависимые общества АО «ОДК»;

- информировать органы службы занятости и профсоюзный комитет в срок не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, по сокращению численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров в соответствии с п.2 ст.81 Трудового кодекса, в письменной форме;

- при массовых увольнениях (три и более процентов штатной численности Работников) по сокращению численности или штата предприятия, ликвидации предприятия информировать об этом органы службы занятости и профсоюзный комитет не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

Трехмесячный период Работодатель и профсоюзный комитет используют для проведения переговоров, обмена информацией и иной работы, направленной на снижение уровня сокращения Работников, выполнение мероприятий по обеспечению занятости;

- осуществлять совместно с профсоюзным комитетом работу по прогнозированию высвобождения Работников, определять формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. В целях предотвращения массового высвобождения Работников при временном сокращении объемов производства и снижения уровня безработицы разрабатывать мероприятия по:

- привлечению к общественным работам по договору со службой занятости населения;

- сокращению применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;

- временному прекращению приема новых Работников;

- использованию возможностей негосударственных пенсионных фондов для досрочного выхода на пенсию Работников предпенсионного возраста;

- работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата Общества, за два месяца до увольнения предоставлять свободное от работы время (не более 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка;

- при выходе Общества из кризисной ситуации, увеличении объема работ сообщать об имеющихся вакансиях в средствах массовой информации, доступных для населения данной местности, и в течение месяца после опубликования информации принимать на работу преимущественно Работников, ранее уволенных в связи с сокращением штатов или переведенных в другие организации.

8.3 Первичные профсоюзные организации обязуется:

- осуществлять контроль за соблюдением действующего законодательства о труде при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками;



- участвовать в разработке работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в организации;
- предпринимать предусмотренные законодательством меры по предотвращению массовых сокращений работников;
- проводить среди членов трудового коллектива воспитательную работу, направленную на формирование их ответственного отношения к исполнению трудовых и общественных обязанностей, повышение качества труда и культуры производства.

#### 8.4 Работодатель обязуется:

- содействовать Работнику в реализации права на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Необходимость подготовки Работников для собственных нужд определяет Работодатель;
- способствовать осуществлению кадровой политики Общества, сохранению высококвалифицированного кадрового потенциала Работников;
- укреплять учебно-материальную базу для производственно-технического обучения, обеспечив ее необходимым оборудованием, инструментом, материалами, учебно-наглядными пособиями;
- определять формы подготовки и дополнительного профессионального образования Работников.

8.5 Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации. Указанное право реализуется путём заключения договора между Работником и Работодателем, в соответствии со статьей 197 ТК РФ.

8.6 При направлении по инициативе Работодателя Работников на прохождение подготовки и дополнительного профессионального образования с отрывом от производства, в соответствии с настоящим договором, за ними на весь период обучения сохранять среднюю заработную плату.

8.7 При повышении тарифных разрядов или при ином продвижении по работе учитывать результаты прохождения сотрудником независимой оценки квалификации и получение ими соответствующего высшего или среднего профессионального образования.

8.8 В целях привлечения и закрепления кадров заключать целевые договоры на подготовку рабочих и специалистов по необходимым специальностям с последующей отработкой выпускниками определенного срока.

## 9. ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

### 9.1. Основные права и обязанности Работников:

#### 9.1.1. Работники имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами, безопасностью труда и коллективным договором;



- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- полную и достоверную информацию по вопросам подготовки и дополнительного профессионального образования Работников;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### 9.1.2. Работники обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные производственные задания;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников;
- содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в цехе (отделе) и на территории организации, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

### 9.2. Основные права и обязанности Работодателя:

#### 9.2.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;



- заключать с соискателем работы или с Работником ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы. Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору;

- определять формы подготовки и дополнительного профессионального образования Работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от Работников добросовестного исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других Работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;

- привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- принимать локальные нормативные акты.

9.2.2. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения Работниками определенных видов деятельности, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в установленные сроки;

- предоставлять представителям Работников достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля его выполнения;

- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных представителей Работников о выявленных нарушениях трудового законодательства, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- сотрудничать с профсоюзным комитетом в рамках установленного трудового распорядка, предъявлять и своевременно рассматривать предложения и взаимные требования, разрешать трудовые споры, возникающие у работников посредством переговоров;



- осуществлять **обязательное социальное страхование** Работников в порядке, установленном **федеральными законами**;

- исполнять **иные обязанности**, предусмотренные законодательством Российской Федерации, **коллективным договором** и трудовыми договорами.

9.3. Ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств.

## **10. ГАРАНТИИ ПРАВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

10.1 Права и гарантии деятельности первичных профсоюзных организаций и соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и настоящим договором.

Первичные профсоюзные организации и Общество признают:

10.2 Право ППО на осуществление в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение Коллективного договора и право требовать устранения Работодателем выявленных нарушений трудового законодательства Российской Федерации.

10.3 Право выборных профсоюзных органов на информацию. Для ведения уставной работы Работодатель предоставляет выборным органам ППО по запросу информацию по социально-трудовым вопросам деятельности Работодателя.

10.4 Гарантии Работникам, избранным (делегированным) в выборные органы ППО и не освобожденным от основной работы:

10.4.1 Члены выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, представители Общества в совместных комиссиях с Работодателем освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей, для участия в работе их выборных органов, а также на время профсоюзной учебы с сохранением среднего заработка.

Действие настоящего пункта распространяются на Работников Общества – членов выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций (в т.ч. членов Центрального комитета ПРОФАВИА – не более 10 рабочих дней в год, а также представителей Общества - членов комиссий (в т.ч. со стороны ПРОФАВИА) при подготовке и заключении Отраслевого соглашения, Корпоративного соглашения, Коллективного договора – не более 7 рабочих дней в год.

10.4.2 Члены выборных органов ПРОФАВИА освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в съездах, конференциях, пленумах, собраниях, иных мероприятиях, проводимых ПРОФАВИА и его организациями.

10.4.3 Работники Общества, являющиеся членами ПРОФАВИА, могут освобождаться от основной работы с сохранением среднего заработка для представления Общества в спортивных соревнованиях, художественной самодеятельности и конкурсах, организуемых ПРОФАВИА.

10.4.4 Без предварительного согласования соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации Работодатель не вправе (часть 4 статьи 82, статья



374 ТК РФ) увольнять руководителей (их заместителей) первичной профсоюзной организации, выборных органов профсоюзных организаций ПРОФАВИА структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, по пунктам 2, 3 части 1 статьи 81 ТК РФ.

10.5 Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в органы ПРОФАВИА:

10.5.1 Работникам, освобожденным от работы в Обществе в связи с их избранием на выборную профсоюзную должность, после окончания срока полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника другая равноценная работа (должность) в Обществе.

10.5.2 Освобожденные профсоюзные Работники, избранные (делегированные) в орган первичной профсоюзной организации ПРОФАВИА, а также штатные Работники профсоюзного комитета обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие Работники Общества в соответствии с настоящим договором.

10.5.3 Увольнение по инициативе Работодателя лиц, избравшихся в состав выборных органов ПРОФАВИА в течении года, а для руководителей (заместителей) – в течении двух лет после окончания срока их полномочий, не допускается без предварительного согласования с соответствующим вышестоящим выборным органом ПРОФАВИА, за исключением случаев ликвидации организации или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством РФ предусмотрена возможность увольнения.

10.6 Совместно ходатайствовать о присвоении почетных званий и наградений ведомственными знаками отличия выборных и штатных профсоюзных Работников.

10.7 Право ПРОФАВИА на представление ходатайства руководству Общества по кандидатурам к присвоению знаков отличия Государственной корпорации «Ростех» из числа работников Общества.

Общество обязуется:

10.8 Предоставлять первичным профсоюзным организациям Общества в бесплатное пользование помещения с оборудованием, необходимым для работы профсоюзного органа и проведения собраний Работников, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений; средства связи и оргтехнику.

10.9 Перечислять при наличии письменных заявлений Работников – членов профсоюза на счет первичных профсоюзных организаций Общества бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из начисленной заработной платы Работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявления работников сохраняют свою силу при смене собственника Общества.

10.10 Совместно с выборным органом первичных профсоюзных организаций Общества осуществлять постоянный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением членских профсоюзных взносов из начисленной Работникам – членам профсоюза заработной платы. Ежегодно производить сверку по членским профсоюзным взносам с первичными профсоюзными организациями Общества.



10.11 Уведомлять выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации Общества в течении 7 рабочих дней о поступлении письменного заявления работника Общества о прекращении удержания из его заработной платы ежемесячных профсоюзных взносов.

## **11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

11.1 Контроль выполнения Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются за выполнение Коллективного договора на собрании трудового коллектива.

11.2 За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны Коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

11.3 Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1 Настоящий Договор заключен сроком на 3 года. Договор вступает в силу с 1 января 2024 года и действует в течение всего срока.

12.2 По истечении срока действия настоящего Договора Стороны могут по взаимному согласию продлить его действие на срок до трех лет.

12.3 Настоящий Коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного Договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

12.4 Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в упрощенном порядке при подписании уполномоченными представителями Работников в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Сервис» и Работодателя. Данные изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к Коллективному договору. Изменения, внесенные в настоящий Коллективный договор, подлежат уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

12.5 Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников. Первичные профсоюзные организации обязуются разъяснять Работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав.

12.6 Действие Договора распространяется на всех Работников, в том числе и не участвовавших в коллективных переговорах.

12.7 При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с основными положениями Коллективного договора.



По поручению трудового коллектива Коллективный договор АО «ОДК-Сервис» на 2024 - 2026 годы подписали:

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА -  
УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР  
АО «ОДК-СЕРВИС»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
АО «ОДК-СЕРВИС»



  
Д.Ю. ВИНОГРАДОВ

  
И.М. СКОРОХОДОВ

« 25 » 12 20 23 г.

« 25 » 12 20 23 г.



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
ФИЛИАЛА «ЕЙСК»



  
А.А. КРАСНОВ

« 25 » 12 20 23 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
ФИЛИАЛА «ЧЕЛЯБИНСК»



  
В.Н. БОЕВ

« 25 » 12 20 23 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
ФИЛИАЛА «АРАМИЛЬ»

  
Е.Л. ГАЙСИНА

« 25 » 12 20 23 г.



пронумеровано, прошито и скреплено  
удостоверяющей печатью АО «ОДК-Сервис»

*24 (двадцать четыре) листа*

Заместитель генерального директора -  
Управляющий директор

*[Signature]*  
« 25 » 12 2023 года  
Д.Ю. Виноградов

