
**Акционерное общество
«Объединенная двигателестроительная корпорация»**



**СТАНДАРТ
ОРГАНИЗАЦИИ**

СТО ОДК 048-2016

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

А.В. Артюхов

« 09 » 09. 2016 г.

Антикоррупционная политика

Москва
2016

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАН** ДЕПАРТАМЕНТОМ БЕЗОПАСНОСТИ АО «ОДК»
- 2 ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ** приказом Генерального директора АО «ОДК»
от 13.09 2016 г. № 347.
- 3 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ**
- 4 РЕДАКЦИЯ** № 1

Без ограничения срока действия

©Настоящий стандарт не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен в качестве официального издания без разрешения АО «ОДК».

Содержание

1.Назначение и область применения	4
2.Нормативные ссылки	5
3.Термины, определения и сокращения	5
4.Основные принципы антикоррупционной деятельности Корпорации.....	7
5.Должностные лица Корпорации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.....	9
6.Обязанности работников и Корпорации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	10
7.Реализуемые Корпорацией антикоррупционные мероприятия.....	11
8.Внедрение стандартов поведения работников Корпорации.....	11
9.Выявление и урегулирование конфликта интересов, правила обмена деловыми подарками.....	11
10.Оценка коррупционных рисков.....	12
11.Консультирование и обучение работников Корпорации.....	12
12.Внутренний контроль и аудит.....	12
13.Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.....	13
14.Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	14
15.Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.....	15
16.Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Корпорации.....	16

1. Назначение и область применения

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом акционерного общества «Объединенная двигателестроительная корпорация», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Корпорации.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Корпорации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Корпорации, а также на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Корпорация вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Корпорацией с такими лицами.

1.5. Основными целями внедрения в Корпорации Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Корпорации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Корпорации независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Корпорации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Корпорации.

1.6. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Корпорации:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Корпорации;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц Корпорации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Корпорации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Корпорацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников Корпорации за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Нормативные ссылки

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ;
- Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждены 08 ноября 2013 года Министерством труда и социальной защиты РФ.
- «Положение по урегулированию конфликта интересов», введено приказом Корпорации от 08.10.2014 № 293.
- «Кодекс корпоративной этики и служебного поведения работников АО «ОДК», введен приказом Корпорации от 02.06.2016 №196.

3. Термины, определения и сокращения

3.1 Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (ч.1 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (ч.2 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ч.1 ст.290 УК РФ).

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст.204 УК РФ).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (ч.1 ст.10

Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ч.2 ст.10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Корпорация – АО «Объединенная двигателестроительная корпорация».

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Корпорации

4.1. Система мер противодействия коррупции в Корпорации основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Корпорации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Корпорации.

б) Принцип личного примера руководства Корпорации: руководство Корпорации должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Корпорации независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Корпорации коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Корпорации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в Корпорации на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Корпорации в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в Корпорации на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Корпорации антикоррупционных стандартах ведения деятельности, размещение настоящей Политики в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу: www.uescus.com, в разделе «Противодействие коррупции».

и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Корпорации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Корпорации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5. Должностные лица Корпорации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Заместитель генерального директора Корпорации по безопасности является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Корпорации.

5.2. Непосредственная ответственность за принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, противодействию коррупции, норм Антикоррупционной политики, возложена на руководителей различного уровня, в части их полномочий по управлению вверенными структурными подразделениями.

5.3. Реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Корпорации, в части своих полномочий, осуществляет Отдел противодействия коррупции и безопасности персонала Департамента безопасности.

5.4. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики, в части своих полномочий:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Корпорации;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Корпорации;
- разработка и представление на утверждение генеральному директору Корпорации проектов локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Корпорации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (в интересах сторонних организаций), а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Корпорации или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- проведение в Корпорации антикоррупционной пропаганды;
- индивидуальное консультирование работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при проведении проверок деятельности Корпорации;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация работы в Корпорации внешних аудиторов;
- организация работы по анализу ситуаций по принятию мер по предупреждению конфликта интересов;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для генерального директора Корпорации.

6. Обязанности работников Корпорации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Корпорации в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Корпорации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Корпорации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Корпорации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Корпорации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Корпорации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения;
- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
- обучение и информирование работников;
- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Корпорации требованиям антикоррупционной политики Корпорации;
- привлечение экспертов, проведение проверок;
- анализ результатов проводимой антикоррупционной работы и их оценка со стороны высшего руководства.

8. Внедрение стандартов поведения работников Корпорации

8.1. В целях реализации принципов Антикоррупционной политики в Корпорации разрабатываются и внедряются антикоррупционные стандарты поведения сотрудников, устанавливаются общие правила поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Корпорации в целом.

Такие общие правила поведения закреплены в «Кодексе корпоративной этики и служебного поведения работников АО «ОДК» (введен приказом Корпорации от 02.06.2016 №196).

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов, правила обмена деловыми подарками

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Корпорации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства закреплены в «Положении по урегулированию конфликта интересов» (введено приказом Корпорации от 08.10.2014 №293).

10. Оценка коррупционных рисков

10.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Корпорации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

10.2. Оценка коррупционных рисков проводится в Корпорации на регулярной основе.

11. Консультирование и обучение работников Корпорации

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

11.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Корпорации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Корпорации (прикладная);
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

11.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке в отделе противодействия коррупции и безопасности персонала Департамента безопасности или заместителем генерального директора Корпорации по безопасности.

12. Внутренний контроль и аудит

12.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

12.2. Система внутреннего контроля Корпорации способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Корпорации. Важной задачей системы внутреннего контроля, является обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Корпорации, обеспечение соответствия деятельности Корпорации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Корпорации и обеспечения сохранности активов. Для этого система внутреннего контроля учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Корпорацией, в том числе:

- проверка соблюдения процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Корпорации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Корпорации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

12.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер.

13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

13.1. В антикоррупционной работе Корпорации, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при

ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в Корпорации внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Корпорации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Корпорации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

13.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Корпорация, в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних обществах.

13.3. Корпорация осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Корпорации.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Корпорации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Корпорация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Корпорации (работникам Корпорации) стало известно.

14.3. Корпорация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении проверок деятельности Корпорации;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Руководству Корпорации и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются наиболее квалифицированные специалисты.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. Корпорация и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

15.2. Все работники Корпорации вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим

законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Корпорации

16.1. Корпорация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. На основании результатов мониторинга в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.