КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Публичного акционерного общества
«ОДК - Уфимское моторостроительное производственное объединение»
на 2025-2026 годы

Утвержден на конференции
трудового коллектива ПАО «ОДК - УМПО»
25 февраля 2025 г.

Филиал ГКУ РЦЗН по Калининскому району города Уфы
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«7» марта 2025 г.
Регистрационный номер 11/25
Подпись Муфаусилова Р.Р.

Зарегистрирован в
Республиканском комитете
профсоюза трудящихся
авиационной промышленности
Регистрационный № 41
04 марта 2025 г.
Председатель РОБ «Роспрофавиа»
_____ Д.И. Корнеев

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны коллективного договора

Сторонами коллективного договора являются публичное акционерное общество «ОДК - Уфимское моторостроительное производственное объединение» (ПАО «ОДК-УМПО»), именуемое далее «Работодатель», в лице управляющего директора и работники объединения, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной общественной организацией ПАО «ОДК - Уфимское моторостроительное производственное объединение» Республиканской организации Башкортостана Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (ППОО ПАО «ОДК-УМПО» РОБ Роспрофавиа).

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем, заключенным в соответствии с действующим законодательством РФ и РБ.

Условия настоящего Коллективного договора обязательны для его сторон.

1.2. Основные цели коллективного договора

Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в объединении, способствующей стабильности и эффективности его работы, долгосрочному развитию, обеспечению максимальной прибыли;
- установления социально-трудовых прав и льгот работникам объединения;
- повышения уровня жизни работников объединения;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.3. Отношения сторон

Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и взаимопонимание друг к другу.

В совместной деятельности Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация выступают равноправными и деловыми партнерами.

Работодатель и трудовой коллектив признают первичную профсоюзную общественную организацию ПАО «ОДК-УМПО» единственным представителем, имеющим право от имени трудового коллектива вести переговоры, подписывать коллективный договор.

1.4. Сфера действия коллективного договора

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников объединения, независимо от их должности, стажа работы в объединении, характера выполняемой работы.

Коллективный договор заключен сроком на 2025-2026 годы и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

1.5. Соотношение коллективного договора с законодательством

Настоящий коллективный договор разработан в соответствии с законами Российской Федерации и Республики Башкортостан, с учетом положений Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023–2025 годы (РС); Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2023–2025 годы (ОС); Республиканского отраслевого соглашения по машиностроительной и оборонной промышленности Республики Башкортостан между Ассоциацией организации профессиональных союзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан, Башкортостанским региональным отделением общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» и Министерством промышленности, энергетики и инновации Республики Башкортостан на 2023–2025 годы, Корпоративного соглашения между АО «ОДК», его дочерними обществами и общественной организацией «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на 2023–2025 годы.

В случае если стороны указанных соглашений внесут в их содержание изменения, Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация обязуются в течение 2 месяцев провести переговоры о соответствующем изменении коллективного договора.

Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация могут вносить согласованные изменения и дополнения в коллективный договор, улучшающие социальное положение Работников объединения, с последующим их информированием.

Раздел 2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Обязательства Работодателя

Работодатель обязуется:

- обеспечить эффективное управление объединением;
- добиваться стабильного финансового положения объединения;

- обеспечить занятость работников, эффективную организацию труда и его безопасность;
- обеспечить дальнейшее развитие социальной защищённости работников объединения, выделять средства на реализацию обязательств коллективного договора, предусмотрев их в бюджете;
- создавать условия для профессионального роста работников, укрепления мотивации высокопроизводительного труда;
- обеспечивать достойный уровень заработной платы работникам объединения;
- отчитываться перед работниками объединения о выполнении Коллективного договора через газету «Моторостроитель», по итогам отчетного года - на конференции трудового коллектива; регулярно информировать трудовой коллектив о перспективах развития объединения, о ходе освоения новых видов продукции, изменениях структуры и о проводимых реорганизациях.

2.2. Обязательства первичной профсоюзной общественной организации

Первичная профсоюзная общественная организация обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности объединения, соблюдению работниками Правил внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации работников, повышению их образования;
- добиваться повышения уровня заработной платы за счет повышения эффективности труда работников, улучшения условий их труда;
- содействовать и оказывать помощь в организации работы с детьми и проведении культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечивать защиту трудовых прав работников, представлять их интересы в случаях возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров, оказывать работникам юридическую помощь по вопросам трудовых отношений и пенсионному законодательству;
- осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и членов профсоюза.

2.3. Обязательства Работников предприятия

Работники обязуются:

– добросовестно и в установленные сроки выполнять производственные задания, трудиться высокопроизводительно, обеспечивать качество продукции и выполняемых работ в соответствии с требованиями НТД;

– содержать свое рабочее место в чистоте и порядке, бережно относиться к оборудованию, оснащению, инструменту; экономно и рационально расходовать сырье, материалы, энергию, топливо;

– соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, дисциплину труда, не допускать потерь рабочего времени; создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;

– соблюдать на каждом рабочем месте нормы труда, правила и инструкции по охране труда;

– выполнять в установленное время обязательные профилактические медицинские осмотры, флюорографию, гидропроцедуры и лечение в санаторно-оздоровительном учреждении по направлению врачей, проводивших периодические медицинские осмотры;

– нести материальную ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Раздел 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Вопросы занятости

3.1. Трудовые договоры с работниками (в том числе изменения определенных сторонами условий трудового договора) оформляются в письменной форме, в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон договора.

Стороны договорились о приоритете трудовых договоров, заключаемых на неопределенный срок.

3.2. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель знакомит Работника под подпись с Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, с режимом труда и отдыха, проводит вводный инструктаж по технике безопасности и по противопожарной безопасности. В первый рабочий день непосредственный руководитель знакомит работника под подпись с трудовыми обязанностями, организацией оплаты и условиями труда.

3.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также Республиканским и Федеральным отраслевыми соглашениями, Корпоративным соглашением АО «ОДК», настоящим коллективным договором.

3.4. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.5. Все вопросы, связанные с реорганизацией предприятия, изменением форм собственности или организационно – правовой формы, полным или частичным приостановлением производства (работы), влекущим за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.6. Работодатель обеспечивает при реорганизации максимально возможное перемещение и перевод высвобождаемых работников с их согласия на другие рабочие места и вакантные должности внутри объединения в соответствии с их квалификацией, а также осуществляет необходимую переквалификацию работников под потребности производства.

3.7. Стороны договорились, что помимо лиц, предусмотренных законодательством, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют:

– лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);

– работники, получившие производственную травму или профзаболевание в объединении.

3.8. При сокращении численности или штата не могут быть уволены:

– беременные женщины;

– женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

– одинокие матери или отцы, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

3.9. Работникам, уволенным по сокращению численности или штата, Работодатель выплачивает выходное пособие в размере среднемесячного заработка и сохраняет его на весь период трудоустройства или переквалификации, но не свыше срока, предусмотренного законодательством.

3.10. Работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю с сохранением среднего заработка) для поиска нового места работы.

3.11. Работодатель совместно с первичной профсоюзной общественной организацией осуществляют работу по привлечению молодежи на предприятие, содействуют Союзу молодежи в организации работы с молодыми работниками.

3.12. Работодатель предоставляет преимущества при приеме на работу:

– лицам, уволенным в запас из рядов Вооруженных сил после срочной службы;

– лицам, являющимся членами трудовых династий объединения.

3.13. Работодатель создает условия для профессионального роста работников путем организации в объединении системы подготовки кадров, обеспечивающей каждому работнику возможность освоить новую, в том числе смежную профессию, и повысить квалификацию по своей специальности.

3.14. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, с работником, являющимся членом профессионального союза, может быть произведено с предварительного согласия профсоюзного комитета.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Режим рабочего времени на предприятии устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности, табелем-календарем с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2. Работодатель по согласованию профсоюзным комитетом может устанавливать иные графики работы подразделений или отдельных категорий работников (гибкий график, сверхплановую норму рабочего времени) в необходимых по условиям производства случаях.

4.3. Работодатель по согласованию профсоюзным комитетом может вводить суммированный учет рабочего времени для отдельных групп и категорий работников. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал) не может превышать нормативного числа рабочих часов.

4.4. Работодатель обязуется не привлекать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов.

4.5. Стороны договорились устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по личному заявлению беременной женщины, одного из родителей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

Установление рабочего времени менее 4 часов в день или 20 часов в неделю не допускается.

4.6. Работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета может перенести день отдыха на другой день, чтобы объединить его с праздничным днем для создания благоприятных условий для отдыха.

Раздел 5. ОТПУСКА

5.1. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Работодатель до 15 декабря доводит до сведения всех работников согласованный график отпусков на следующий год.

5.2. По соглашению между Работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части.

При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.3. О предоставлении очередного отпуска, согласно графику, каждый работник извещается не позднее чем за 15 дней. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

5.4. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по результатам СОУТ предоставляется дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

5.4.1. Работодатель обеспечивает выполнение срочных работ путем ввода ненормированного рабочего дня – особого режима работы, в соответствии с которым отдельные работники при необходимости эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

Ненормированный рабочий день вводится для работников, указанных в Приложении №4.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в размере до 7 (семи) календарных дней.

5.5. Сотрудникам объединения (матерям, отцам и опекунам) на период нахождения в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет выплачивается компенсация из средств объединения в размере 6810 рублей в месяц с последующей индексацией на величину роста заработной платы работников объединения по итогам календарного года.

Работающим матерям, отцам и опекунам, в том числе работающим на условиях неполного рабочего времени, на период воспитания ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет компенсация не предоставляется.

5.6. Одному из родителей, воспитывающему ребенка-инвалида до достижения им возраста 18 лет, предоставляется четыре дополнительных выходных дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств фонда социального страхования (ФСС).

С 1 сентября 2023 года однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых дней подряд в пре-

делах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей. График такого отпуска согласовывается с работодателем, оплата в размере среднего дневного заработка за счет ФСС.

5.7. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

5.8. Одному из работников, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери (отцу), имеющим ребенка в возрасте до 14 лет, опекуну, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней. По заявлению работника указанный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован полностью либо по частям.

5.9. Работникам в случае смерти близких родственников (мужа, жены, родителей, детей, родных братьев и сестер) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 (один) календарный день. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется по письменному заявлению работника в течение 10 (десяти) календарных дней от даты, указанной в свидетельстве о смерти.

5.10. Работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

Раздел 6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Оплата труда в объединении производится в соответствии с Положениями, утвержденными администрацией с учетом мнения профсоюзного комитета на основе личного трудового вклада каждого работника в результаты работы объединения (подразделения), качества его труда, и максимальным размером не ограничивается.

6.2. Работодатель устанавливает минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников (т.е. не требующих специальной подготовки) при выполнении простых работ в нормальных условиях труда (не менее 40 часов в неделю, за исключением работников, которым в соответствии с законодательством установлена сокращенная неделя), и полностью отработавших норму времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, в котором расположено рабочее место работника (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными актами, в том числе за работу в неурочное время, в выходные и праздничные дни, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, районных коэффициентов и

процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

6.3. Работодатель поэтапно устанавливает размер месячной тарифной ставки первого разряда рабочих основных профессий не ниже уровня, рекомендуемого Республиканской трехсторонней комиссией.

6.4. По мере накопления денежных средств на оплату труда работодатель проводит индексацию заработной платы через увеличение фонда оплаты труда не реже одного раза за календарный год на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги.

6.5. Работник может быть лишен премии за основные результаты работы (полностью или частично) в соответствии с действующими в объединении Положениями за нарушения техники безопасности, трудовой и технологической дисциплины, за выпуск некачественной продукции, совершение хищения.

6.6. Структурные подразделения на основании директивных Положений с учетом мнения профсоюзного комитета устанавливают формы и системы оплаты труда.

6.7. Оплата труда рабочих производится в соответствии с установленными тарифными ставками.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих производится на основе коэффициентов, определяющих уровень должностных окладов в соответствии с системой грейдов, и в зависимости от тарифной ставки, утвержденной по объединению.

Для руководителей, специалистов и служащих могут также устанавливаться иные виды оплаты труда (в процентах от выручки, в долях от прибыли и др.), порядок которых регулируется специальными Положениями с учетом мнения профсоюзного комитета.

6.8. Работа в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни оплачивается в соответствии с законодательством РФ. За работу в выходной или праздничный день может быть предоставлен по желанию работника другой день отдыха. За работу в сверхурочное время может предоставляться дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.9. Доплаты, надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты производятся в порядке и на условиях, определяемых действующими Положениями с учетом мнения профсоюзного комитета.

6.9.1. По мере накопления денежных средств на оплату труда при условии выполнения установленных показателей деятельности акционерного общества работодатель может принять решение о повышении заработной платы работникам объединения в период действия коллективного договора до уровня не менее четырёх прожиточных минимумов трудоспособного населения в Республике Башкортостан.

Работодатель обязуется

6.10. Заработную плату выплачивать следующим образом: аванс - 30 числа текущего месяца, окончательный расчет - 15 числа месяца, следующего за отчетным (в феврале соответственно: 28 и 14 числа) на указанный работником счет в банке.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня.

Ежемесячно до окончательной выплаты заработной платы выдавать расчетные листки.

6.11. За работы с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда устанавливать доплаты к тарифной ставке (окладу), размеры которых определяются фактическим состоянием условий труда на конкретных рабочих местах и временем фактической занятости рабочих на этих местах, в размерах, установленных в объединении.

6.12. Работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивать в полуторном размере часовой ставки. Повышенная оплата за работу в ночное время не включается в ставки (оклады).

6.13. Вводить временные нормы выработки и обслуживания при освоении производства новых изделий, новой техники и технологий на срок освоения или другой, конкретно оговоренный период по согласованию с профсоюзным комитетом.

6.14. Производить по согласованию профсоюзным комитетом пересмотр норм времени, выработки и обслуживания по мере конкретного улучшения организации производства в результате внедрения организационно-технических мероприятий.

6.15. Устанавливать доплаты за совмещение профессий, должностей, расширение зоны обслуживания (увеличенный объем работ) без ограничения размеров этих доплат и категорий работников за счет и в пределах зарабатываемых коллективами средств на оплату труда.

6.16. Сохранять среднюю заработную плату работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению предприятия, на весь срок обучения.

6.17. Поддерживать соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой не более чем 1:6.

6.18. Обеспечивать качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для Государственного Пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Социальный фонд России, ежемесячно информировать работников о перечисленных страховых взносах.

6.19. Компенсировать работнику стоимость горячего питания, получаемого работником в обеденный перерыв в точках питания работодателя. Стоимость обеда и размер компенсации ежегодно определяется внутренним документом ПАО «ОДК-УМПО» в зависимости от финансового положения работодателя и параметров утвержденного бюджета ПАО «ОДК-УМПО».

6.20. Выплачивать работникам, за исключением работников, получающих оклад, за нерабочие дни, в которые они не привлекались к работе, в том числе находились в очередном отпуске, вознаграждение в размере 10% от дневной тарифной ставки работника за каждый нерабочий праздничный день.

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Работодатель обеспечивает инструктаж работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда. Допуск к работе лиц, не прошедших инструктаж, запрещается.

7.2. Работодатель обязуется обеспечивать работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний у работников. Для реализации этих задач стороны договорились осуществить ряд мероприятий по улучшению условий труда, экологической безопасности, предусмотренных в Соглашении по охране труда.

7.3. Работодатель обеспечивает каждое рабочее место необходимым технологическим оборудованием, инструментом, защитной одеждой и обувью надлежащего качества, соответствующих размеров и ростов по нормам носки и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с типовыми нормами и перечнем профессий. При этом стороны дополнительно договорились, что:

– в необходимых по условиям производства случаях отдельные рабочие места обеспечиваются дежурной спецодеждой и другими СИЗ;

– пришедшая в негодность не по вине работника и до истечения срока замены спецодежда и другие средства индивидуальной защиты обмениваются на новые по предъявлению старых;

– работникам, переведенным временно по приказу на участки с вредными, особо вредными условиями труда, на этот период выдается спецодежда, если она предусмотрена по нормам.

7.4. Работникам, выполнявшим работы с вредными и (или) опасными условиями труда, выдается бесплатно молоко, другие равноценные продукты и сок-пектин по результатам специальной оценки условий труда.

7.5. Работодатель обеспечивает во всех цехах и подразделениях предприятия нормальный питьевой режим, в том числе работников горячих цехов и участков – газированной соленой водой.

Работодатель устанавливает внутренним приказом или распоряжением по подразделению дополнительное время на отдых и личные надобности работников, в том числе при установлении температуры воздуха на рабочих местах +28 и выше.

Дополнительное время на отдых и личные надобности устанавливается не более 20 минут в течение рабочей смены.

При установлении температуры воздуха +28 и выше Работодатель принимает решение о выдаче воды.

7.6. Стороны договорились о сохранении существующего порядка организации и обеспечения качественного горячего питания работающих в столовых и комбинатах питания.

7.7. Работодатель обеспечивает бесперебойную работу и надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений во всех подразделениях предприятия в соответствии с нормами и правилами.

7.8. На работах, связанных с загрязнением или с воздействием вредных веществ, работникам выдается бесплатно мыло, защитный крем в соответствии с установленными нормами и перечнем профессий.

7.9. Работодатель обязуется не реконструировать производственные и бытовые помещения, что может привести к ухудшению условий труда, работающих по отношению к СНиП и СН2ИГ-71.

7.10. Работодатель обязуется систематически информировать работников о нормативных требованиях к условиям труда на рабочих местах, а также о фактическом состоянии этих условий (состояние производственной среды, режим труда и отдыха, средства индивидуальной защиты, льготы и компенсации).

7.11. Работодатель обязуется обеспечить финансирование для безусловного выполнения запланированных мероприятий по охране труда.

7.12. Работодатель гарантирует выполнение в срок мероприятий по подготовке всех производственных и служебных помещений к работе в зимний период с оформлением специальных паспортов готовности подразделений, согласованных с цеховыми комитетами.

7.13. Стороны договорились об обязательном проведении ежегодных медицинских осмотров и обследований женщин и подростков, а также всех работающих на участках с вредными и тяжелыми условиями труда для определения их пригодности к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Уклонение работника от обязательных профилактических процедур, медицинских осмотров, согласно приказам по объединению, и отказ от выпол-

нения рекомендаций по результатам обследований являются нарушением исполнительской дисциплины. Лица, уклоняющиеся от обязательных медицинских осмотров, отстраняются от работы.

7.14. Работодатель обязуется осуществлять прием и распределение по рабочим местам всех вновь поступающих работников (в первую очередь женщин и лиц моложе 18 лет) только после прохождения ими медицинского осмотра и в соответствии с перечнем работ, на которых может применяться их труд согласно медицинским показаниям.

7.15. Работодатель обязуется на основании медицинского заключения переводить беременных женщин на другую, более легкую работу, исключающую воздействие вредных и неблагоприятных факторов производства, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

7.16. Работодатель обеспечивает работу здравпунктов и специализированных медицинских кабинетов на территории производственных площадок и систематическое пополнение аптечек первой медицинской помощи в подразделениях объединения.

Компенсация вреда, причиненного здоровью работника

Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация исходят из того, что объединение несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников при исполнении ими трудовых обязанностей.

7.17. Работодатель при невозможности создания благоприятных условий труда, предусмотренных п.7.2. настоящего коллективного договора, работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, производит оплату труда в повышенном размере.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается надбавка к базовой тарифной ставке от 15%.

Конкретный размер доплат определяется на основе проведенной специальной оценки условий труда на местах и методикой установления доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда.

7.18. Работодатель обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в установленном законодательством порядке.

7.19. Стороны договорились, что помимо возмещения вреда, предусмотренного Федеральным Законом, Работодатель дополнительно (исключение составляют случаи алкогольного, наркотического или токсического опьянения) на основании материалов расследования несчастного случая на производстве выплачивает пострадавшему единовременное пособие:

7.19.1. при получении на производстве тяжелой травмы по вине работодателя или другой травмы на производстве, также не по вине работника повлекшей утрату трудоспособности свыше 60 календарных дней – 12 минимальных размеров оплаты труда, установленных в РФ на момент причинения вреда;

7.19.2. при получении инвалидности II группы вследствие производственной травмы по вине работодателя – 30 минимальных размеров оплаты труда, установленных в РФ на момент причинения вреда;

7.19.3. при получении инвалидности I группы вследствие производственной травмы по вине работодателя – 60 минимальных размеров оплаты труда, установленных в РФ на момент причинения вреда.

При получении единовременного пособия по пункту 7.19.1 и дальнейшем установлении инвалидности I или II группы вследствие полученной травмы выплачивается разница между выплаченной суммой МРОТ и предусмотренной в пунктах 7.19.2 и 7.19.3 суммой МРОТ на момент установления инвалидности (между 12 МРОТ и 30 МРОТ, между 12МРОТ и 60 МРОТ, между 30 МРОТ и 60 МРОТ).

Пособие выплачивается при представлении акта по форме Н–1 по мере подачи заявления пострадавшим на выплату единовременного пособия.

7.20. Лицам, имеющим по законодательству право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца от несчастного случая на производстве по вине работодателя, на основании материалов расследования выплачивает единовременное пособие в сумме 120 минимальных размеров оплаты труда, установленных в РФ.

Единовременное пособие не выплачивается в случае смерти от умышленных действий пострадавшего, в случае нахождения пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.21. Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация обеспечивают выборы уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях и оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному в выполнении возложенных обязанностей:

- предоставляют за счет средств объединения правила, инструкции, нормативные и справочные материалы по охране труда;

- предоставляют не менее 2-х часов в неделю с сохранением средней заработной платы для исполнения обязанностей уполномоченного;

- организуют обучение уполномоченных, на время которого сохраняется средняя заработная плата.

7.22. Первичная профсоюзная общественная организация и уполномоченные по охране труда постоянно контролируют состояние условий труда на рабочих местах, участвуют в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма, в необходимых случаях предъявляют Работодателю

требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

7.23. Руководители структурных подразделений и председатели цеховых профсоюзных организаций ежегодно заключают соглашение по охране труда, обеспечивающее здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

Раздел 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация признают необходимость сохранения социальных льгот для работников объединения и ветеранов.

8.1. Работникам объединения, занятым на работах с вредными условиями труда и нуждающимся в санаторном лечении по результатам профилактического медицинского осмотра, предоставляются льготные путевки в санаторно-оздоровительные учреждения не чаще одного раза в год.

На период профилактического оздоровления в санаторно-оздоровительном учреждении по заявлению работника объединения предоставляются: очередной оплачиваемый отпуск при наличии права на него; отпуск без сохранения заработной платы; отгулы (при наличии).

8.2. Стороны договорились оказывать помощь в похоронах силами объединения семье умершего работника, бывшего работника, ушедшего на пенсию из объединения, а также умершего работника, участвовавшего в специальной военной операции, трудовой договор которого был приостановлен. А также за счёт средств объединения изготавливать металлический памятник, ограду и предоставлять до 2 единиц автотранспорта на срок до 4 часов или 1 единицу автотранспорта до 8 часов.

Или по желанию члена семьи умершего выделять средства в размере 10000 (десяти тысяч) рублей для приобретения ритуальных принадлежностей при похоронах умершего работника, бывшего работника, ушедшего на пенсию из объединения, а также умершего работника, участвовавшего в специальной военной операции, трудовой договор которого был приостановлен. Порядок выдачи денежных средств определяется действующим в объединении Положением.

Заработную плату, не полученную ко дню смерти работника, выдавать членам семьи не позднее 3 дней со дня подачи в бухгалтерию необходимых документов.

8.3. Стороны договорились оказывать содействие работникам и ветеранам объединения в выделении транспорта за наличный расчет.

8.4. Стороны договорились предусмотреть в бюджете средства:

– на содержание социально-бытовых учреждений ПАО «ОДК-УМПО»;

– на организацию отдыха детей в оздоровительных центрах (учреждениях) Республики Башкортостан и за её пределами в период летнего сезона с оплатой родителями 20 % от стоимости путёвки;

– на доставку детей от стадиона им. Н.Гастелло до детского оздоровительного лагеря им. Н.Гастелло и обратно речным и автомобильным транспортом;

– на оформление новогодних елок, ледовых городков и приобретение новогодних подарков для детей;

– на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

– на работу с ветеранами объединения (Совет ветеранов).

8.5. Работодатель перечисляет денежные средства на счет ППОО в размере, не превышающем установленный бюджет, а ППОО в свою очередь от своего имени заключает договоры с оздоровительными центрами (учреждениями), а также договоры на проведение спортивных, культурно-массовых мероприятий. ППОО обязуется предоставлять работодателю все необходимые сведения об использовании перечисленных работодателем денежных средств.

8.6. Работодатель при наличии технической и финансовой возможностей обеспечивает ежедневную доставку работников до объединения и обратно, проживающих на отдаленных территориях, автобусами по специальному графику.

Ветераны труда и пенсионеры

8.7. Стороны договорились, что ветеранами труда ПАО «ОДК-УМПО» являются лица, отработавшие в объединении непрерывно 20 лет - женщины, 25 лет – мужчины, в соответствии с Положением Совета ветеранов, и продолжающие работать в объединении, а также ушедшие на пенсию из объединения по возрасту или инвалидности, в том числе и бывшие работники объединения, уволившиеся или переведённые в другие организации в связи с проводимыми реорганизациями структуры управления объединения.

Работники, имеющие продолжительный стаж работы в объединении и не подпадающие под критерии п. 8.8, могут быть приравнены к ветеранам ПАО «ОДК-УМПО» по решению администрации объединения на основании ходатайства Совета ветеранов.

8.8. Стороны договорились выделять средства на работу с ветеранами объединения, в том числе:

- для оказания материальной помощи ветеранам объединения в размере 1150 рублей (в том числе НДФЛ) на человека;

- для оказания материальной помощи в размере 5000 рублей при похоронах ветеранов объединения.

8.9. Работодатель перечисляет денежные средства на счет ППОО в размере, не превышающем установленный бюджет, на содержание и организацию мероприятий Совета ветеранов ПАО «ОДК-УМПО». ППОО в свою очередь обязуется предоставлять работодателю все необходимые сведения об использовании перечисленных денежных средств.

Раздел 9. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

9.1. Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация договорились, что условия настоящего раздела коллективного договора распространяются на работников объединения в возрасте до 35 лет.

9.2. В целях пополнения объединения молодыми кадрами: рабочими, специалистами, а также для более эффективного их участия в развитии объединения, обеспечения их занятости

Работодатель обязуется:

9.2.1. предоставлять председателям молодежных советов цехов и отделов время в течение рабочей недели (по вторникам) для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы по согласованию с руководителем подразделения;

9.2.2. квотировать рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, окончивших образовательные учреждения и демобилизованных из рядов Вооруженных Сил России, ранее работавших в объединении;

9.2.3. предоставлять работникам объединения, обучающимся на дневных, вечерних и заочных отделениях УУНиТ и УАТ преимущественное право на использование очередного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время;

9.2.4. не допускать без согласия работника совмещения ежегодного оплачиваемого отпуска и учебных отпусков для прохождения промежуточных аттестаций, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы, а также сдачи итоговых государственных экзаменов;

9.2.5. с целью социальной защиты выплачивать ученикам и рабочим, осваивающим смежные профессии, заработную плату и стипендию, молодым рабочим - дополнительную оплату за период обучения в производственных подразделениях объединения;

9.2.6. лицам, уволенным в запас из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации после прохождения военной службы по призыву и поступившим в

объединение (не позднее трех месяцев после увольнения), предоставляются следующие льготы:

– выплата единовременного пособия в размере среднемесячной зарплаты через год после поступления в объединение по ходатайству начальников цехов и отделов;

– предоставление досрочно, по просьбе уволенного в запас, отработавшего не менее трех месяцев, очередного оплачиваемого отпуска (в счет очередного отпуска за первый год работы);

– по истечении трех месяцев работы безвозмездно выделяется сумма в размере 45 000 рублей для приобретения одежды, обуви и других вещей;

– сохраняется стаж ветерана объединения для работников, работавших до призыва в объединении.

Льготы на работников, допустивших упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, не распространяются.

9.2.7. регулярно проводить во всех подразделениях встречи руководителей с молодыми работниками;

9.2.8. производить доплату до тарифной ставки работникам в возрасте до 18 лет за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы, в соответствии со статьями 92 и 271 ТК РФ.

9.3. Первичная профсоюзная общественная организация обязуется:

9.3.1. организовать работу молодежной комиссии первичной профсоюзной общественной организации;

9.3.2. проводить работу по вовлечению молодых работников в активную профсоюзную деятельность;

9.3.3. совершенствовать работу по защите социально-трудовых прав и гарантий работающей молодежи; регулярно проводить консультации для молодых работников по применению норм трудового законодательства; широко информировать их о задачах первичной профсоюзной общественной организации в вопросах защиты социальных и трудовых прав;

9.3.4. совместно с Союзом Молодежи проводить конкурсы профессионального мастерства, посвящение в рабочие, проводы на службу в Вооруженные Силы РФ, различные культурно-массовые и спортивные мероприятия для молодежи, выделять финансирование на их проведение в пределах утвержденной сметы;

9.3.5. систематически выделять средства из профсоюзного бюджета для выдачи молодым работника - членам профсоюза льготных ссуд в кассе взаимопомощи.

Раздел 10. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Первичная профсоюзная общественная организация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом отраслевого профсоюза.

10.2. Работодатель признает первичную профсоюзную общественную организацию ПАО «ОДК-УМПО» и ее профсоюзный комитет как орган, выражающий интересы и защищающий права трудового коллектива в профессионально-трудовых и социально-экономических вопросах.

Признает право первичной профсоюзной общественной организации на участие в деятельности объединения и принятие решений, на получение необходимой информации о работе объединения и его подразделений.

10.3. Работодатель учитывает мнение профсоюзного комитета по решениям, касающимся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот для работников.

10.4. Работодатель предоставляет первичной профсоюзной общественной организации в бесплатное пользование необходимое для ее деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи, обеспечивает их хозяйственное содержание, ремонт и охрану.

10.5. Работодатель предоставляет председателям цеховых профсоюзных организаций время в течение рабочего дня (не более 8 часов в неделю) для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

Председателям цеховых организаций еженедельно по вторникам предоставляется время для участия в семинарах – совещаниях, проводимых представителями первичной профсоюзной общественной организации объединения.

Членам профсоюзного комитета предоставляется 4 часа в неделю для выполнения общественных обязанностей.

10.6. На выборных и штатных профсоюзных работников распространяются социальные льготы, установленные для работников объединения.

10.7. Работодатель обеспечивает первичную профсоюзную общественную организацию информацией, необходимой ей для осуществления контроля за исполнением трудового законодательства, правил по охране труда, коллективного договора.

10.8. Стороны договорились не допускать увольнения, сокращения, дисциплинарного наказания и перевода на другую работу членов Профсоюза,

председателей цеховых профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда без предварительного согласия профсоюзного комитета.

10.9. Стороны договорились сохранить действующую в объединении безналичную систему уплаты профсоюзных взносов.

10.10. Стороны договорились распространить на работников ДОЛ им. Гастелло, кассы взаимопомощи (КВП) при первичной профсоюзной общественной организации социальные льготы, установленные для работников объединения. Предоставлять оборудованные помещения для работы КВП.

10.11. Стороны договорились перечислять при наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза на счет профсоюзной организации ежемесячно членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств. Заявления работников сохраняют свою силу при смене собственника организации и единоличного исполнительного органа.

10.12. Члены профсоюзных органов освобождаются от основной работы для участия в профсоюзных съездах, конференциях, в работе их выборных органов, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением заработной платы и социальных гарантий и льгот.

10.13. Для реализации уставных задач и представленных первичной профсоюзной общественной организации прав, члены первичной профсоюзной общественной организации и правомочные представители профсоюза имеют право посещать структурные подразделения объединения.

10.14. Стороны договорились производить запись в трудовых книжках работников объединения в разделе «Сведения о поощрениях и награждениях» обо всех наградах и поощрениях, в том числе и по линии первичной профсоюзной общественной организации.

10.15. Стороны договорились представлять работникам структурных подразделений объединения - физкультурным организаторам ежемесячно каждый первый понедельник месяца время с 15-00 час. до 17-00 час. для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы по согласованию с руководителем подразделения.

10.16. Первичная профсоюзная общественная организация обязуется для членов профсоюза организовать предоставление льготных путевок через Федерацию Независимых Профсоюзов России в профсоюзные здравницы.

Раздел 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

11.1. Стороны договорились, что контроль за выполнением условий коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Для этого на паритетных началах создается совместная комиссия.

Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения коллективного договора, а также контроля за исполнением и внесением изменений (дополнений) в действующий коллективный договор Сторонами создается Комиссия по коллективному договору (далее - Комиссия). Комиссия в своей работе руководствуется действующим законодательством, Положением о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора, Положением о порядке ведения коллективных переговоров между работниками ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» и работодателем по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений) (Приложение № 6, 7).

Стороны ежегодно подводят итоги выполнения коллективного договора на конференции трудового коллектива.

Ответственным от администрации за выполнение обязательств коллективного договора членам первичной профсоюзной общественной организации и совместной комиссии предоставляются полномочия делегатов конференции на период его действия.

11.2. Стороны договорились представлять в совместную комиссию отчеты о выполнении принятых обязательств коллективного договора по итогам полугодия, принимать меры дисциплинарного и материального воздействия к должностным лицам за невыполнение или нарушение условий коллективного договора. Отчеты и результаты проверок исполнения коллективного договора опубликовывать в многотиражной газете «Моторостроитель».

11.3. Стороны согласились, что при нарушении коллективного договора Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация принимают все возможные меры для обеспечения выполнения его обязательств. При невыполнении обязательств по личной недисциплинированности ответственного исполнителя первичная профсоюзная общественная организация направляет ему предупреждение и уведомляет об этом Управляющего директора.

11.4. Стороны договорились, что приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью и подлежат обязательному исполнению.

11.5. Работодатель и уполномоченные им лица несут ответственность за невыполнение коллективного договора и нарушение его условий в соответствии с законодательством.

11.6. Работодатель и первичная профсоюзная общественная организация договорились, что при выполнении принятых обязательств и решении вопросов в рамках заключенного коллективного договора они будут действовать исключительно в интересах трудового коллектива в течение срока действия договора.

СПИСОК ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ:

Приложение 1.	Правила внутреннего трудового распорядка.
Приложение 2.	Производственный табель – календарь на 2025 год.
Приложение 3.	Тарифные ставки для рабочих, работающих на 5-дневной 40-часовой рабочей неделе.
Приложение 4.	Перечни должностей, по которым вводится ненормированный рабочий день.
Приложение 5.	Соглашение по охране труда.
Приложение 6.	Положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение».
Приложение 7.	Положение о порядке ведения коллективных переговоров между работниками ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» и работодателем по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений).

От имени Работодателя
Управляющий директор
ПАО «ОДК-УМПО»

Е.А. Семивеличенко

По поручению Работников
ПАО «ОДК-УМПО»
Председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО»

В.В. Горбунов