

ПАМЯТКА СТУДЕНТА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ТРЕКА

НАВИГАТОР СТУДЕНЧЕСКОЙ ЖИЗНИ



**Памятка студента образовательно-профессионального трека:
Навигатор студенческой жизни. 2025 год.**

Авторы:

Людмила Берешева, советник генерального директора
по управлению персоналом АО «ОДК»

Анастасия Кузнецова, главный специалист департамента
корпоративного обучения (Корпоративного университета)
АО «ОДК».

© Издание разработано сотрудниками департамента
корпоративного обучения (Корпоративного университета)
АО «ОДК» и является интеллектуальной собственностью АО «ОДК».
Настоящий документ не может быть полностью или частично
воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения
АО «ОДК».

«Двигателестроение, его развитие, состояние этой отрасли, безусловно, является одним из ключевых показателей нашего технологического развития и суверенитета. Это стратегическая отрасль, имеющая как гражданское, так и оборонное назначение. Сделано действительно очень много. Подчеркну, что как в советское время, так и сегодня Россия входит в пятерку мировых лидеров по разработке и выпуску авиационных и ракетных двигателей. Такая позитивная динамика в отрасли создает условия для укрепления индустриального, технологического суверенитета страны, для обновления транспорта, энергетики и в целом для экономического роста и достижения национальных целей развития.

Подчеркну, необходимо и дальше совершенствовать двигатели современного поколения, создавать заделы, проектировать новые изделия, повышать их надежность и экологичность, применять передовые технологии и инновационные решения. Развивать известную во всем мире отечественную конструкторскую школу авиационного и ракетного двигателестроения».

Президент Российской Федерации Владимир Путин

*Совещание по вопросам развития двигателестроения
на базе ПАО «ОДК-Кузнецов», 05.09.2025*

ДОРОГОЙ СТУДЕНТ!

Рады приветствовать Тебя в
ОБЪЕДИНЕННОЙ ДВИГАТЕЛЕСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ!

Ты держишь в руках путеводитель студента трека, а это значит, что Ты сделал правильный выбор и присоединялся к большой команде ОДК.

Для нас важно, чтобы каждый член команды чувствовал себя ее частью, ощущал заботу и всегда мог найти необходимую поддержку.

Надеемся, что данный путеводитель станет для Тебя надежным помощником и позволит адаптироваться в рабочей среде, освоить ключевые правила, стандарты и ценности Корпорации, увидеть Твои карьерные перспективы и траекторию роста в ОДК.

Добро пожаловать в команду единомышленников, где решают стратегические задачи, определяющие будущее! Твой успех значим для нас!

***Действуй уверенно!
Развивай свои навыки!
Совершенствуй себя!
Делай лучше ОДК и страну!***

О КОРПОРАЦИИ

Ключевые аспекты	6
Корпорация в цифрах	7
Корпоративные ценности Ростеха	8
Правила Корпорации	10
Примеры карьерного успеха	12

О ТРЕКАХ

Образовательно-профессиональные треки	14
Треки в цифрах	15
Портрет инженера будущего	16
Конструктор инженера будущего	17
Твое окружение	18
Наставничество для студентов треков	19
Образовательная траектория	20
Летние практики на предприятиях и зарубежные стажировки	21
Проекты ОДК	22
Продуктовая стратегия ОДК	23
Пример карьерной траектории инженера	24
Меры поддержки на время обучения в треке	26
Меры поддержки при трудоустройстве после окончания обучения в треке	28
Жилищная программа	29

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Ты эксперт своего здоровья	30
Искусство продуктивности без стресса	31
Свободно говорить на иностранном языке за 3 месяца	32
Помощники в освоении иностранного языка	33

ОБЪЕДИНЕННАЯ ДВИГАТЕЛЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ

(входит в Государственную корпорацию «Ростех») специализируется на разработке, производстве и сервисном обслуживании двигателей для авиации, космических программ, флота, топливно-энергетического комплекса.

#НУЖНЫ КАК ВОЗДУХ



#ГЛАВНЫЕ ПО ДВИГАТЕЛЯМ

КАЖДЫЙ сотрудник ОДК
выполняет свою **уникальную**
функцию в создании двигателя
и несет ответственность
за результат своего труда
и пространство вокруг себя

КАЖДЫЙ двигатель – результат
работы всех предприятий ОДК.
Кооперация и взаимовыручка,
ответственность за общий результат –
основа успеха

МЫ – одна из самых востребованных и стабильных отраслей, способная гарантировать каждому сотруднику уверенность в будущем. **Флагман экономики.**
Опора страны

Мы самая
интеллектуальная
и технически сложная
отрасль в мире. Специалист
в нашей отрасли **всегда**
будет востребован

Мы двигаем вперед
ключевые отрасли
промышленности,
обеспечиваем
**технологический
суверенитет страны**

#НА СТЫКЕ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

НАША МИССИЯ

Создавать современные комплексные решения
для движения людей, грузов, энергии в любую
точку в пространстве за лучшее сочетание
времени и стоимости



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА –

это то, как люди в Корпорации взаимодействуют друг с другом и работают



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ВАЖНА, ПОТОМУ ЧТО:



Корпорация может стать особенной и иметь преимущество перед другими.
Каждая компания может иметь свою уникальность, которая привлекает людей и делает ее особенной на рынке



Корпоративная культура помогает людям работать в одном направлении и достигать целей Корпорации



Корпоративная культура помогает Корпорации быть гибкой и приспосабливаться к изменениям, повышать эффективность



Корпоративная культура помогает работникам быть довольными и вовлеченными. Когда люди счастливы на работе, они работают лучше и компания более успешна

МЫ СТРОИМ СВОЮ РАБОТУ НА ЗНАНИИ И ПОНИМАНИИ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ

Руководители Корпорации и ее организаций *уделяют особое внимание* донесению целей до всех работников Корпорации. В своей работе мы ориентируемся *на достижение общих целей* и выстраиваем работу в соответствии с этими приоритетами.

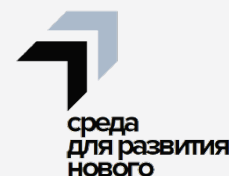


МЫ РАЗВИВАЕМ АТМОСФЕРУ УВАЖЕНИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА

Каждый работник Корпорации и ее организаций своим личным поведением и примером помогает в построении атмосферы сотрудничества и доверия, *формирует командный дух*, способствующий достижению общих целей. Мы приветствуем *уважительное отношение* к коллегам и партнерам независимо от их статуса, стажа работы и возраста.

МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ В РАБОТЕ ПРИНЦИПОВ ОТКРЫТОСТИ И ГИБКОСТИ

Уважительно относимся к позиции каждой из сторон при переговорах и решении рабочих вопросов.
Выстраиваем конструктивный диалог с нашими коллегами и деловыми партнерами.
Открыто высказываем свою позицию.
Умеем слушать и уступать, если это требуется для общего дела и достижения общих целей с соблюдением законодательства РФ.



МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ НОВЫЕ ЗНАНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Мы изучаем современные тенденции, *ищем* и тщательно *анализируем* перспективные решения, которые будут способствовать развитию наших организаций и промышленности в целом. Мы на деле поддерживаем внедрение новых знаний и решений, помогающих создавать необходимую среду для развития нового.

МЫ УДЕЛЯЕМ ВНИМАНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ НАШИХ ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕССОВ

Мы делаем наши внутренние рабочие *процессы эффективными* для организаций и удобными для пользователей.
Мы стремимся автоматизировать процессы, которые позволяют нам быть конкурентоспособными и соответствовать вызовам внешнего мира.

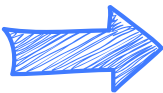


МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ ТРУДА И ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

В Корпорации ведется постоянная работа *по повышению благосостояния* работников, усилению *социального обеспечения* работников и их семей, развиваются и внедряются новые социальные программы. *Формируется культура здоровья*, охраны труда, промышленной безопасности и создания благоприятных условия труда для работников.

МЫ ПООЩРЯЕМ ОБУЧЕНИЕ И ЛИЧНОСТНОЕ РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ

Заботимся о жизни и развитии людей. *Создаем* условия для труда и жизни работников.
Поддерживаем приверженность отрасли и организации.



1. ПРАВИЛА НАХОЖДЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ

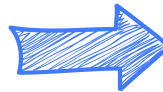


На территории предприятий и Корпорации действует строгий пропускной режим.

Для хранения личных вещей можно воспользоваться камерой хранения, расположенной рядом с проходной.

Право доступа на территорию через определенную проходную дает индивидуальный пропуск.

Фотографирование, кино-, видеосъемки и зарисовки объектов предприятия могут производиться только с письменного разрешения руководства.



2. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ

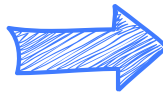


- добросовестно осваивать образовательную программу и работать на предприятии
- посещать занятия, указанные в учебном расписании
- сообщать об уважительных причинах отсутствия на занятиях и работе
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья
- с уважением относиться к сотрудникам предприятия и Корпорации
- бережно относиться к имуществу предприятия и Корпорации

НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ И КОРПОРАЦИИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:



- передавать пропуск на территорию предприятия другим лицам
- использовать бранные и нецензурные слова
- курить (в том числе электронные сигареты) и находиться в нетрезвом виде
- сознательно мешать учебному процессу
- приносить с собой свертки, портфели, чемоданы, спиртные напитки, легковоспламеняющиеся жидкости, огнестрельное и холодное оружие; отравляющие и взрывчатые вещества, фото-, теле-, видео-, аудиоаппаратуру, диски, дискеты, флеш-накопители, планшеты, ноутбуки и другие носители информации



3. ПРАВИЛА ЭТИКЕТА И ОБЩЕНИЯ

Вежливость

Уважительно относиться к другим людям, их достоинству, проявляя вежливость в приветствиях и пожеланиях, в интонации голоса, мимике и жестах.

Тактичность

Соблюдай границы в общении, уважай личное пространство собеседника.

Корректность

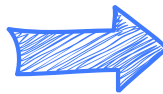
Сохраняй спокойствие и деловой настрой в любых ситуациях, прежде всего конфликтных.

Ответственность

Всегда выполняй данные обещания и взятые обязательства.

Взаимовыручка

Не игнорируй, если коллегам нужна помощь. Совместными усилиями можно достигнуть большего.



4. ПРАВИЛА ВЫБОРА ОДЕЖДЫ



Для работы или занятий в учебных классах рекомендуются **деловой стиль одежды или smart casual**, предполагающие аккуратность, сдержанность, отсутствие «кричащих» деталей, чрезмерной косметики и резкого парфюма.

Для юношей:

Строгий костюм классического покроя либо однотонный свитер, пуловер, джемпер, жилет, рубашка с длинными или короткими рукавами. Брюки темных оттенков либо классические джинсы.

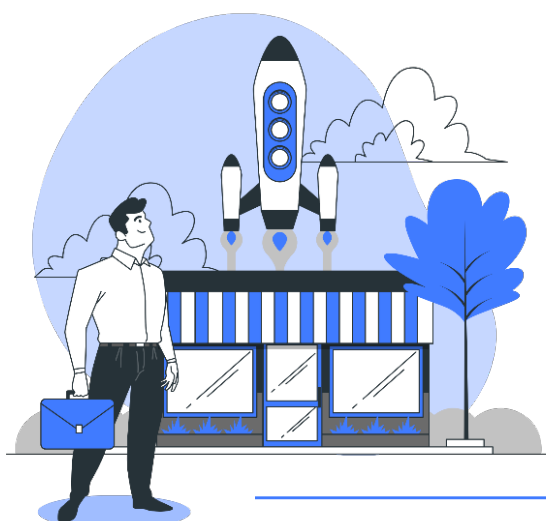
Для девушек:

Костюм, брюки, платья, сарафаны классического стиля, блузка (не должна просвечивать, без глубокого декольте), юбка классического стиля с допустимой длиной.

Для работы в производственно-учебных центрах или цехах предприятий по освоению навыков рабочей профессии обязательным условием является **использование средств индивидуальной защиты и специальной одежды** (куртки, брюки, полукombineзоны, халаты, жилетки, защитные маски, очки и т. д.).



ОДК гордится своими сотрудниками, которые начали свой путь с младших позиций и достигли значительных высот в карьере. Их истории вдохновляют и показывают, что упорство, стремление к знаниям и желание развиваться открывают двери к большим достижениям.

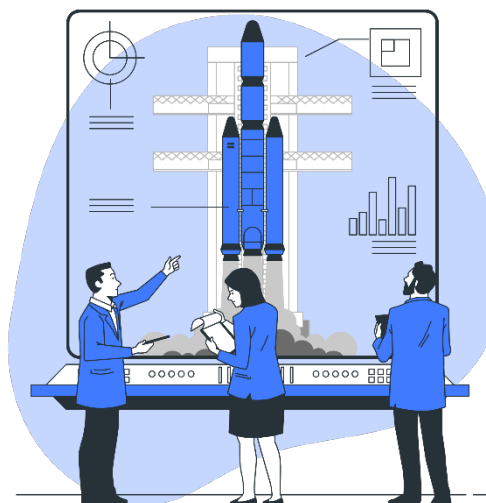


Александр Грачев
(генеральный директор АО «ОДК»)

Прошел путь на Санкт-Петербургском предприятии ОДК-Климов от мастера до руководителя предприятия, далее – руководитель Объединенной двигателестроительной корпорации.

Александр Иноземцев
(управляющий директор-генеральный конструктор АО «ОДК-Авиадвигатель»)

Герой Труда Российской Федерации, академик Российской академии наук. Начал свою карьеру с должности конструктора, сегодня он во многом определяет развитие отечественного двигателестроения.



Виктор Поляков
(заместитель генерального директора – управляющий директор ПАО «ОДК-Сатурн»)

Герой Труда Российской Федерации. После окончания Рыбинского авиационного института начал свой трудовой путь с профессии слесаря-сборщика авиационных двигателей на заводе, пройдя все ступени, стал руководителем предприятия.

Юрий Шмотин
(заместитель генерального директора – генеральный конструктор АО «ОДК»)

В отрасли более 30 лет. Окончил Пермский государственный технический университет. Начал свой карьерный путь с должности инженера-конструктора-расчетчика в ОДК-Авиадвигатель. До 2016 года работал генеральным конструктором рыбинского предприятия ОДК-Сатурн.



Валерий Теплов
(заместитель генерального директора по производству АО «ОДК»)

Окончил Уфимский государственный авиационный технический университет. В 2002 году начал свою карьеру в бюро отдела сбыта в ОДК-УМПО. До февраля 2025 года руководил дирекцией по производству корпорации.



Алексей Громов
(управляющий директор филиала АО «ОДК» «ОДК-Салют»)

Руководитель ОДК-Салют, управляющий директор ММП им. В.В. Чернышева, после объединения – возглавит самый крупный промышленный комплекс по производству авиадвигателей в Москве. Окончил авиационный институт в Рыбинске. С 1997 года начал свою карьеру с должности инженера-конструктора в конструкторском бюро ОДК-Сатурн.



Денис Ванев
(заместитель генерального директора по персоналу АО «ОДК»)

Работает в двигателестроительной отрасли с 2010 года. До 2024 года возглавлял дирекцию по персоналу ОДК-Климов.



Образовательно-профессиональные треки – это уникальные программы подготовки инженеров будущего для двигателестроительной отрасли. Цель которых – объединить лучших студентов со всей страны и предоставить возможность учиться в престижных вузах, параллельно проходя практику на ведущих предприятиях ОПК.

**ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ
В ЛУЧШИХ ВУЗАХ**

Ты обучаешься в одном из ведущих вузов страны, где преподаватели помогают достичь максимальных высот в выбранной специальности

**ТРУДОУСТРОЙСТВО
С ПЕРВОГО КУРСА**

Уже с самого начала Ты будешь работать над реальными проектами, применяя полученные теоретические знания на практике и развивая свои навыки

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ
ПОДХОД**

Ты будешь осваивать дополнительные востребованные в ОДК компетенции вне рамок основной программы вуза за счет предприятия



ГЕОГРАФИЯ ТРЕКОВ



- МОСКВА**
ФИЛИАЛ АО «ОДК» «ОДК-САЛЮТ»
ФИЛИАЛ ПАО «ОДК-УМПО» ЛМЗ
ФИЛИАЛ ПАО «ОДК-УМПО» ОКБ ИМ. А. ЛЮЛЬКИ
АО «НФМЗ»
- САМАНТА**
ПАО «ОДК-КУЗНЕЦОВ»
- УФА**
ПАО «ОДК-УМПО»
- ПЕРМЬ**
АО «ОДК-СТАР»
- ОМСК**
ФИЛИАЛ ПАО «ОДК-САТУРН» – ОМКБ
ФИЛИАЛ АО «ОДК» «ОМО ИМ. П.И. БАРАНОВА»
- САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**
АО «ОДК-КЛИМОВ»
- РЫБИНСК**
АО «ОДК-САТУРН»

УЧАСТНИКИ ТРЕКОВ



- **МАИ – 2020 г.**
 - **ВОЕНМЕХ**
 - **РГАТУ**
 - **САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**
 - **ПНИПУ**
 - **УУНИТ**
 - **МГТУ ИМ. Н.Э. БАУМАНА**
 - **ОМГТУ**
- 2021 г.**
- 2023 г.**
- 8** - ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
- 8** - НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ
- 6** - СПЕЦИАЛИЗАЦИЙ (конструктор, технолог, расчетчик, исследователь, гидравлик, технолог машиностроения)
- 11** - ПРЕДПРИЯТИЙ ОДК-ЗАКАЗЧИКОВ
- +1200** - ЦЕЛЕВЫХ СТУДЕНТОВ

ИНЖЕНЕР БУДУЩЕГО – это не профессия, а стиль мышления. Уже с первого курса Ты закладываешь фундамент для будущей карьеры, которая может изменить мир двигателестроения.



ПОЧЕМУ ИМЕННО ТЫ?

- Ты смог пройти многочисленные испытания и попасть к нам!
- Ты креативный и готов предлагать новые идеи!
- Ты веришь в себя и свои способности!
- Ты крут и способен на многое!

*Ты – будущее страны!
Ты – часть нашей команды!*



Путь инженера будущего – это не готовый маршрут, а уникальный конструктор, детали которого Ты будешь подбирать и соединять своими знаниями.



Все начинается с фундамента – прочных и надежных знаний. Математика, физика, информатика – это тот самый несущий каркас, основа, на которую Ты сможешь «наслаивать» новые компетенции и знания.

Ты не один на этом пути. С первого курса и на всем протяжении обучения **Тебя сопровождают ключевые специалисты**, которые помогают Тебе на всех этапах обучения.



*Задача всех сопровождающих – не контролировать, а помочь тебе стать самостоятельным, квалифицированным и востребованным профессионалом – **инженером будущего**.*

Наставник в ОДК – это не экзаменатор и не контролер, это Твой персональный проводник в мир реальных задач и корпоративных стандартов.

Наставник поможет Тебе:

- получить знания и навыки, которых нет в учебниках;
- разобраться в рабочих процессах и корпоративной культуре;
- получить ответы на любые вопросы.

ПОЛЬЗА НАСТАВНИЧЕСТВА



ДЛЯ КОРПОРАЦИИ

- Создание условий для профессионального и карьерного роста каждого работника
- Эффективное использование и развитие человеческого потенциала
- Подготовка кадров под требования Корпорации
- Повышение качества и производительности труда

ДЛЯ НАСТАВНИКА

- Передача опыта и знаний, сделав вклад в развитие отрасли и всей страны
- Влияние на будущее авиации, помогая студентам стать настоящими специалистами
- Участие в формировании команды
- Развитие навыков управления, лидерских и педагогических навыков
- Признание профессиональных заслуг и повышение статуса
- Возможность увидеть новые пути решения типовых задач



ДЛЯ СТУДЕНТА

- Ускоренное развитие навыков, умений, компетенций
- Рост осмысленности освоения профессии/ специальности и понимание возможностей профессионального и карьерного роста
- Сопричастность к коллективу и его корпоративной культуре
- Получение поддержки, совета и конструктивной обратной связи по проблемам профессионального и личного роста
- Наличие персонального учителя
- Увеличение прозрачности в процессе планирования карьеры



Твоя образовательная траектория в треке – это не линейное обучение, а *ступенчатое развитие включающее в себя несколько этапов.*



Ты будешь осваивать новые компетенции не только в рамках учебной программы в вузе, но и **в рамках дополнительных программ за счет предприятия, летних практик на базе организаций ОДК и зарубежных стажировок.**

Ты будешь осваивать дополнительные образовательные программы за счет предприятия, что будет подтверждено **документом установленного образца.**

УЧАСТИЕ В ЛЕТНИХ ПРАКТИКАХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОДК

Принять участие в выездной летней практике и ознакомиться с ведущими предприятиями ОДК Ты можешь, если:

ТВОИ РЕЗУЛЬТАТЫ
ПО ИТОГАМ
ОСЕННЕГО СЕМЕСТРА
НЕ НИЖЕ 4,3 БАЛЛА

НЕ ИМЕЕШЬ
ОГРАНИЧЕНИЙ
В РАМКАХ АКАДЕМИЧЕСКОЙ
МОБИЛЬНОСТИ

УЧАСТИЕ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТАЖИРОВКАХ

Студентам старших курсов, которые стремятся расширить свои профессиональные знания, приобрести опыт обучения в иностранном вузе, а также пообщаться с новыми интересными людьми из разных стран, дается уникальная возможность поучаствовать в МЕЖДУНАРОДНЫХ стажировках (образовательных программах, летних и зимних школах, практиках).

КРИТЕРИИ ОТБОРА

СРЕДНИЙ БАЛЛ НЕ НИЖЕ 4,0	ЭССЕ ПО ТЕМЕ СТАЖИРОВКИ
УРОВЕНЬ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА НЕ НИЖЕ В2	ПРОХОЖДЕНИЕ ОТБОРА ЗАКАЗЧИКОМ

Одним из ключевых элементов трека является участие
в реальных проектах предприятий ОДК.

Такой подход позволяет Тебе применять теоретические знания на практике
и устанавливать полезные контакты с профессионалами отрасли.



ПРОДУКТОВЫЕ

- Создание новых двигателей для авиации
- Разработка инновационных материалов

*Участие в рамках работы
и практики на предприятии ОДК*



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

- Научно-исследовательская работа на базе предприятия
- Научно-исследовательская работа на базе передовой инженерной школы вуза

*Участие в качестве члена рабочей
группы*



ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ

- Управление знаниями
- Импортозамещение программного обеспечения
- Повышение операционной эффективности

*Участие в качестве руководителя
проекта или члена рабочей группы*



ИНИЦИАТИВНЫЕ

- «КОМПАС для школьников»

*Участие в качестве руководителя
регионального проекта или члена
рабочей группы*

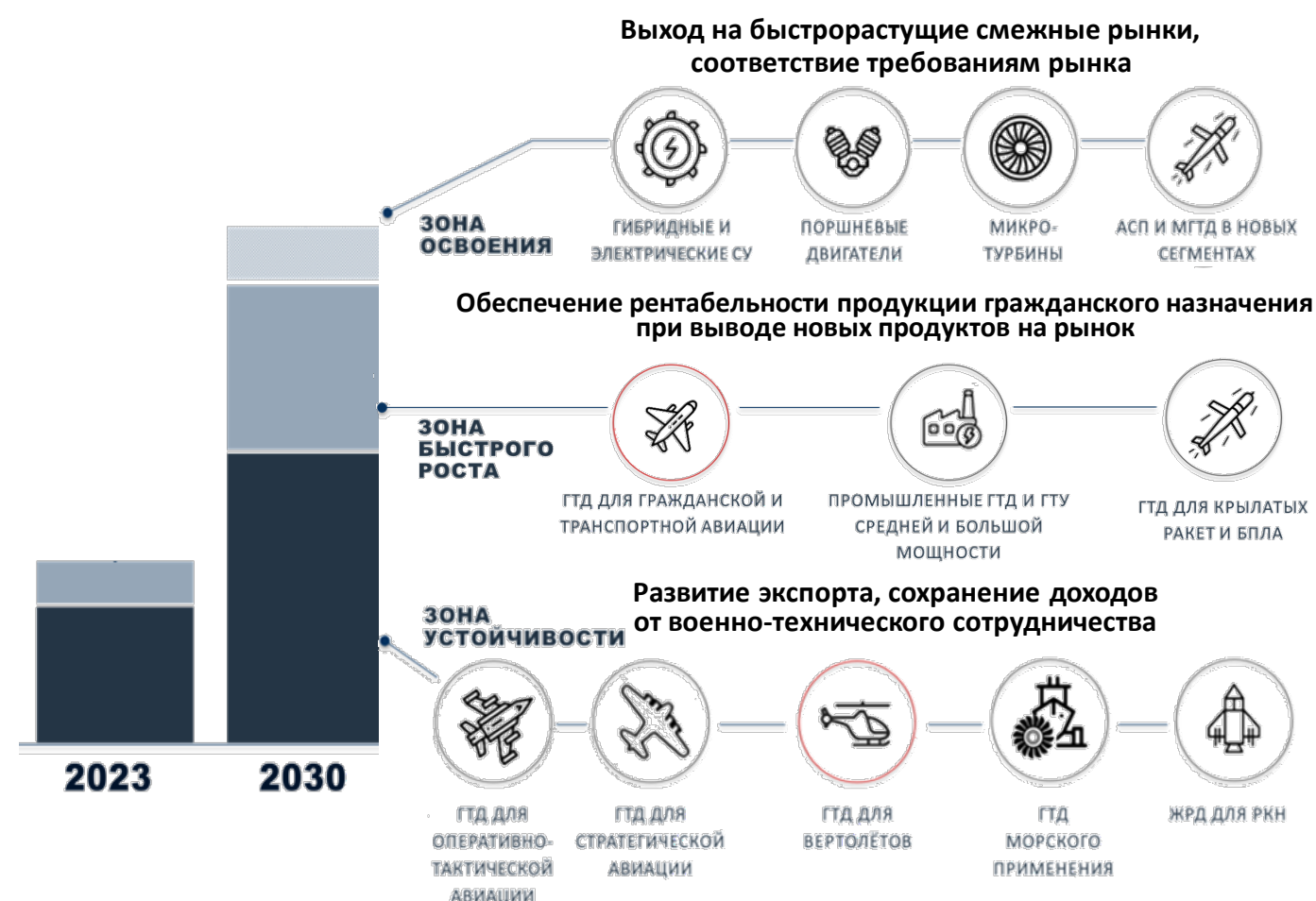
Не бойся предлагать новые идеи.

Будь креативным и смелым.

*Твои идеи могут стать основой для **амбициозных** проектов.*

Продуктовая стратегия ОДК – это не просто список двигателей.
Это комплексный план по созданию, развитию и выводу на рынок
высокотехнологичной продукции. Это конкретные проекты, в которых есть
место для тысячи молодых высококвалифицированных специалистов.

Будешь ли Ты рассчитывать прочность лопатки для ПД-8, программировать
систему диагностики для наземного двигателя или оптимизировать
технологический процесс – **Твоя учебная и научная работа может стать
реальным вкладом в благополучие Корпорации.**
Главное – найти свою тему научных интересов и активно ее развивать.

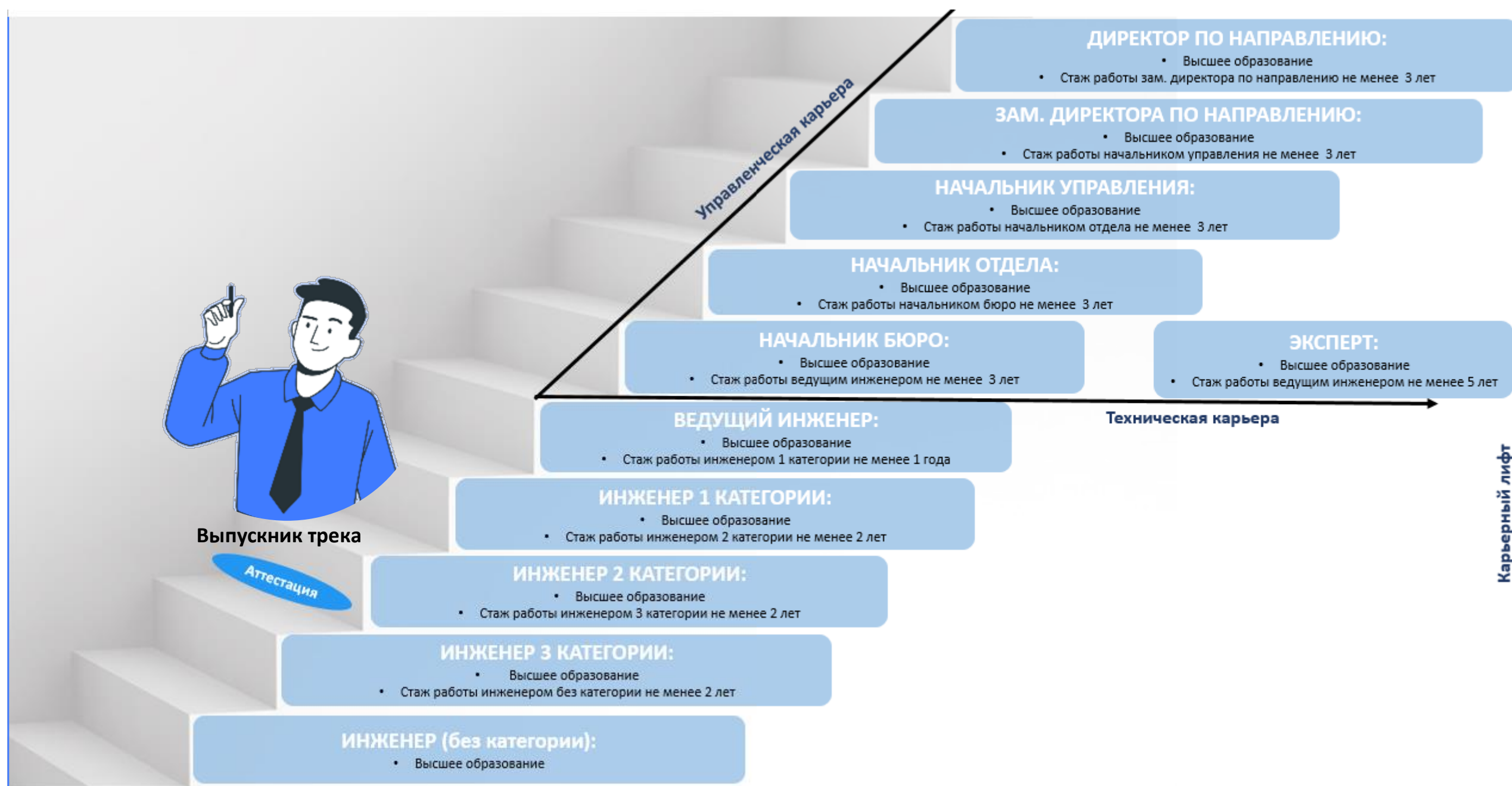


Реализуемые в ОДК новые направления:

- Технологии электрификации двигателя
- Двигатели 6-го поколения военного назначения
- Гибридные силовые установки
- Вентиляторы с поворотными лопатками
- Высокооборотные турбины
- Малоэмиссионные камеры сгорания

Трек – это возможность построить успешную карьеру в авиастроении.

Твоя карьерная лестница может выглядеть так:



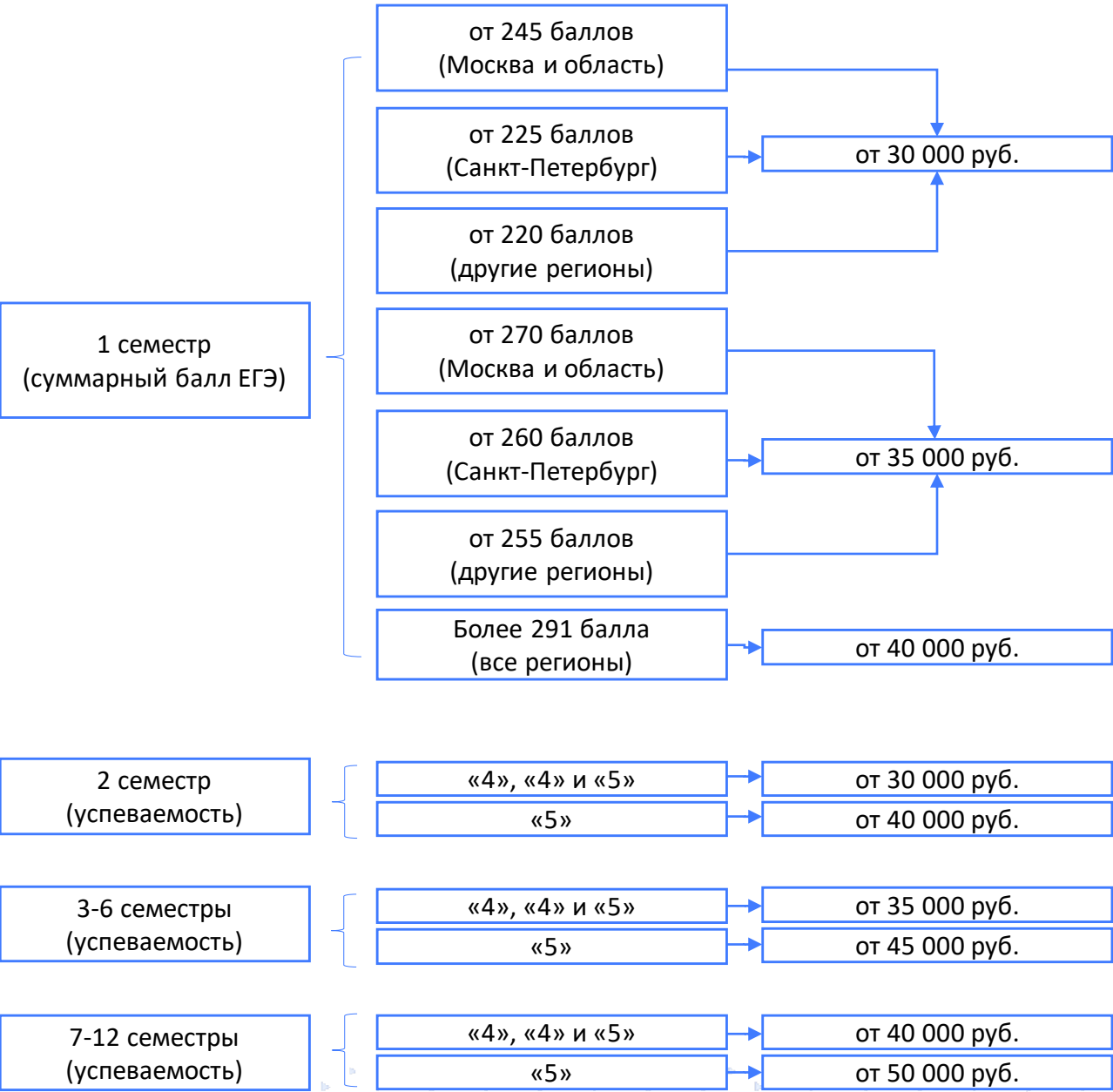
Ты можешь получить социальную поддержку от предприятия:

- Жилищная программа
- Компенсация аренды жилья
- Санаторно-курортное лечение
- Медицинские программы
- Материальная помощь
- Негосударственное пенсионное обеспечение
- Питание

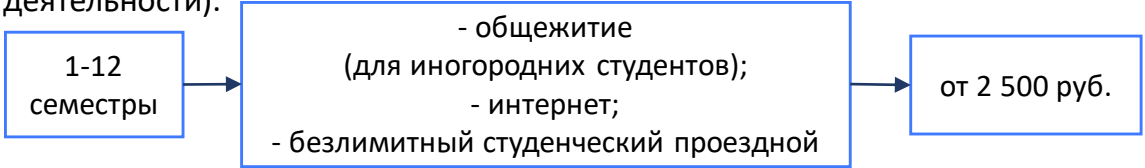
Ты будешь получать дополнительные выплаты за:

- Знание английского языка
- Наставническую деятельность
- Ученую степень

1 **КОРПОРАТИВНАЯ СТИПЕНДИЯ** (зависит от успеваемости по основной и дополнительной образовательным программам, выполнения трудовой деятельности на предприятии).



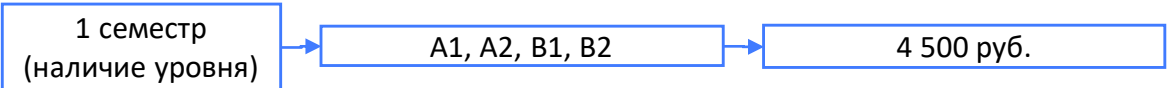
2 **МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** (не зависит от успеваемости по основной и дополнительной образовательным программам, выполнения трудовой деятельности).



3 **ВЫПЛАТЫ ЗА ВЛАДЕНИЕ АНГЛИЙСКИМ ЯЗЫКОМ** (зависит от уровня владения языком).

В первом семестре выплачивается ежемесячно при наличии сертификата:

- подтверждающего уровень Intermediate и выше (B1-B2 или уровень выше);
- выданного организацией, имеющей лицензию на соответствующий вид деятельности.



4 **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА с 1 курса** (зависит от количества отработанных часов).

Заработная плата выплачивается два раза в месяц. До получения зарплатной банковской карты выплата заработной платы производится через кассу предприятия. Информирование о составных частях заработной платы, других выплат и удержаниях осуществляется путем выдачи расчетного листка.

5 **ОТСРОЧКА ОТ АРМИИ**

Согласно ст. 24 Федерального закона № 53 «О воинской обязанности и военной службе», наши студенты очной формы обучения пользуются отсрочкой на весь период получения образования, но не свыше сроков получения высшего образования, установленных федеральными государственными образовательными стандартами. На период работы предоставляется также отсрочка от срочной службы в армии

1. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	- ежегодная индексация - доход выше рынка труда - доплаты за выслугу лет - надбавки и компенсации за высокую квалификацию
2. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	- при рождении ребенка - при выходе на пенсию - случаи утраты родственников - дорогостоящее лечение мобилизованных сотрудников
3. ПИТАНИЕ	- компенсация стоимости питания - организованные комнаты приема пищи - вендинговые аппараты
4. ЗДОРОВЬЕ	- медицинское обслуживание: годовое медицинское обслуживание, добровольное медицинское страхование, вакцинация, медицинские осмотры - санаторно-курортное лечение: оплата путевок в санаторно-курортные учреждения - организация спортивных мероприятий - компенсация затрат в фитнес-центры
5. НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	софинансирование будущей пенсии
6. ЖИЛЬЕ	- компенсация аренды жилья - субсидирование процентов по ипотеке - субсидирование первоначального взноса - помощь при переезде
7. НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА	- государственные и ведомственные награды - корпоративные награды - выплаты к наградам
8. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕЗДА ДО МЕСТА РАБОТЫ	- компенсация затрат на проезд - корпоративный транспорт
9. ПОДДЕРЖКА ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ	- обучение в колледжах и вузах - корпоративная стипендия студентам - новогодние подарки и подарки на 1 сентября - материальная помощь
10. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	- участие в кадровом резерве - наставническая деятельность - повышение квалификации и переподготовка - работа с молодежью - обязательное обучение
11. ИНЫЕ ЛЬГОТЫ	- предоставление отсрочки от армии - бронирование граждан

По вопросам получения мер поддержки обращаться в отдел управления персоналом на предприятии

Корпоративная поддержка предоставляется сотруднику для покупки жилья в пределах 30 км от места работы

срок поддержки
не более

5 лет

срок отработки
не менее

3 лет*

Площадь жилья не должна превышать:

21 м²
на одного
члена семьи

33 м²
для несемейного
сотрудника

Сотрудник и члены его семьи не имеют жилья в регионе работы.

Отсутствуют дисциплинарные взыскания в течение года.

Сотрудник может воспользоваться каждой формой поддержки один раз за период всей работы в ОДК.

Решение принимается уполномоченным лицом ОДК на основании рекомендаций жилищной комиссии.

ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

КОМПЕНСАЦИЯ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА	КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПРИОБРЕТЕННОЕ ЖИЛЬЕ	КОМПЕНСАЦИЯ ПРОЦЕНТОВ ПО ИПОТЕЧНОМУ КРЕДИТУ	КОМПЕНСАЦИЯ АРЕНДЫ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ
------------------------------------	------------------------------------	---	-------------------------------------

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В ПРОГРАММЕ?

ДОЛЖНОСТЬ	МАКСИМАЛЬНАЯ СУММА ПОДДЕРЖКИ	ТРЕБОВАНИЯ К СТАЖУ
-----------	------------------------------	--------------------

Москва, Московская область, Санкт-Петербург

БАЗОВЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, СОТРУДНИКИ, ЗАВЕРШИВШИЕ СЛУЖБУ В СВО	2 МЛН.	Р
ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ	2 МЛН.	Р

Другие регионы присутствия ОДК

БАЗОВЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, СОТРУДНИКИ, ЗАВЕРШИВШИЕ СЛУЖБУ В СВО	1,5 МЛН.	Р
ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ	1,5 МЛН.	Р

Не менее 2-х лет – все сотрудники,
Не менее 3-х месяцев – молодые специалисты, сотрудники, завершившие военную службу в зоне СВО.
Для сотрудников, которых планируется включить в число участников Жилищной программы ОДК *рассчитывается индивидуальный коэффициент* (рейтинг), определяющий приоритетность/очередность предоставления корпоративной поддержки, рекомендации жилищной комиссии.



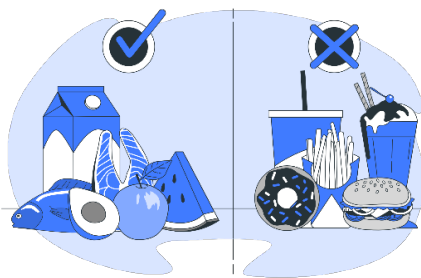
По вопросам вступления в Жилищную программу обращаться в отдел управления персоналом на предприятии.

* Срок, который сотрудник обязан отработать после получения поддержки.

Чтобы проектировать завтра – нужно беречь себя сегодня.
Фундаментальный компонент успеха – Твое собственное здоровье.

Потребляй 400 гр. фруктов и овощей в день
Пей больше воды

Принимай поливитамины
Обращай внимание на качество килокалорий (100 ккал в брокколи полезнее, чем 100 ккал в печенье)

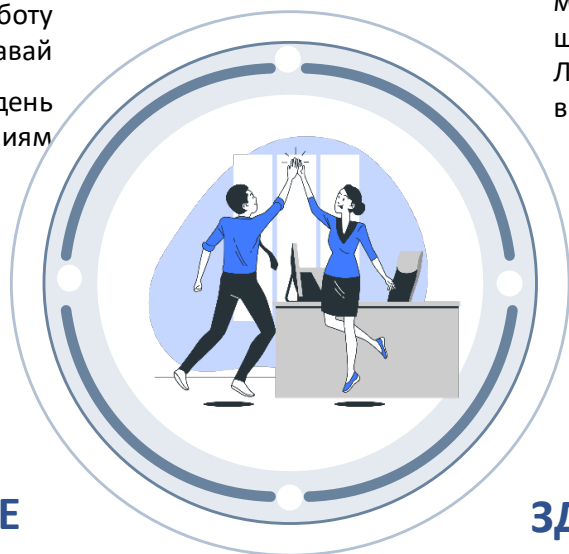


Минимизируй: потребление чая, кофе, алкоголя, злаковых, сахара и полуфабрикатов

Исключи:
еду, которая подвергалась воздействию химикатов;
продукты, на которые у тебя непереносимость

ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ

Будь физически активным:
гуляй, реже пользуйся лифтом, добираться на работу на велосипеде, плавай
Уделяй хотя бы 10 мин в день физическим упражнениям



Продукты, способствующие засыпанию: обезжиренное молоко, орехи, бананы, шпинат, нут, креветки
Ложись спать и просыпайся в одно и то же время



ЗДОРОВЫЙ СОН

Не спи на старых матрасе и подушке
Выключай телевизор и смартфон за час до сна
Принимай теплую ванну
Убедись, что в комнате темно, тихо и прохладно
Занимайся йогой
Правильно питайся
Используй различные расслабляющие методики
Возьми на себя ответственность за свое здоровье

ИЗБАВЛЕНИЕ ОТ СТРЕССА



Опасно:
тренироваться в период, когда ты чувствуешь слабость
Избегай:
больших нагрузок без определенной подготовки
Цени то, что имеешь
Не забывай про личное время
Избегай людей, негативно влияющих на твоё отношение к самому себе
Бери тайм-аут от работы и быта

* А.Чернышова, Е. Траневская, А. Никифорова, Д. Новакова. 50 лучших книг. Пространство идей и вдохновения от Ascreen. – М.: ООО «Смарт Ридинг», 2022.

Научись работать с потоком информации и сможешь наполнить свою жизнь важным и интересным, а также передать эти навыки коллегам.

1. СОБИРАЙ



«ВХОДЯЩИЕ»
Документы, письма, визитки, идеи, события, поручения.

2. СОРТИРУЙ



МУСОР выбрасывайте
СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ Используйте при необходимости
«КОГДА НИБУДЬ/МОЖЕТ БЫТЬ» Несрочные дела-отложите
ПРОЕКТЫ

3. ПЛАНИРУЙ

- Четко определи цель и результат
- Обозначь возможные пути решения
- Продумай шаги достижения результата

4. ФИКСИРУЙ

- Действия в определенное время
- Действия в определенный день без конкретизации времени
- Информацию, приуроченную к конкретным датам

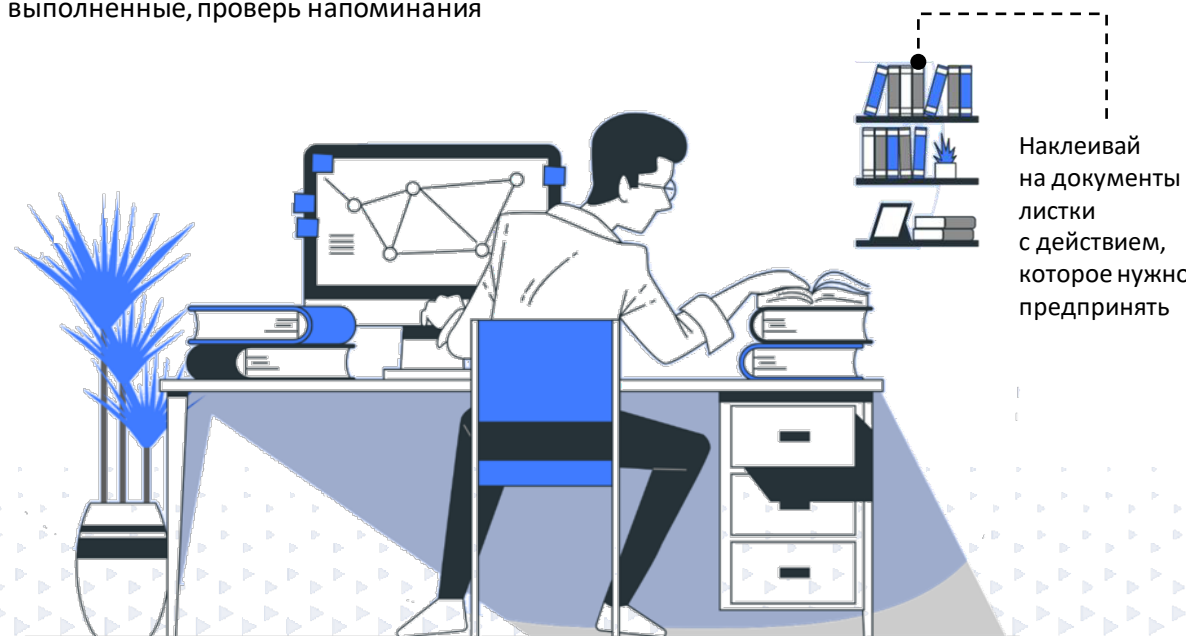
5. ПОДДЕРЖИВАЙ

Ежедневный обзор

- Воспитай в себе привычку упорядочивания любой информации

Еженедельный обзор

- Проведи ревизию необработанной информации: идеи, записи, визитки
- Оцени состояние выполнения проектов, достижения целей и результатов
- Пересмотри списки активных действий: запиши те, за которыми нужно проследить, отметить выполненные, проверь напоминания



Наклеивай на документы листки с действием, которое нужно предпринять

* 50 лучших книг в инфографике. Инструменты личной эффективности. – М.: ООО «Смарт Ридинг», 2024.

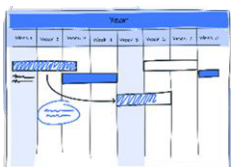
Многие мечтают выучить язык, но откладывают из-за нехватки времени. Однако современные методики доказывают: для того, чтобы заговорить, достаточно всего трех месяцев интенсивной и осознанной практики.



- Максимальное погружение – несколько часов в день



- Поставь цель – учить язык, чтобы общаться, изучать историю и культуру



- Обозначь конкретные цели и сроки. Выполняй мини-миссии (практические задачи)

- Начинай разговаривать на иностранном языке с первого дня его изучения
- Избегай перевода: проси перефразировать сказанное

МОТИВАЦИЯ

ОБЩЕНИЕ

МИССИЯ

ПАМЯТЬ

Что нужно для изучения иностранного языка

- Определи период (1, 3 или 6 месяцев)
- Запланируй перерывы в обучении (один вечер в неделю и одни выходные в месяц)
- Расскажи о своей миссии (рассказывай, публикуй посты, смени статус в социальных сетях)



Метод ключевых слов
Подбирай к иностранным словам похожие по звучанию на русском языке. Создавай зрительные образы или короткие истории.



Запоминание коротких речей
Заранее готовь ответы на типовые вопросы.



Музыкальный метод
Запоминай готовые грамматические правильные конструкции. Услышав фразу, подбери к ней мелодию и пропой несколько раз. Комбинируй этот метод с методом ключевых слов.



Используй двухсторонние карточки (перевод/иностранное слово).
Запомнил слово-переместил в конец ряда.

* 50 лучших книг в инфографике. Инструменты личной эффективности. – М.: ООО «Смарт Ридинг», 2024.

Твой смартфон может стать мощнейшим устройством для погружения в язык. Главное – выбрать правильные приложения. Мы собрали подборку приложений, которые сделают Твои три месяца максимально продуктивными.

Для новичков



Duolingo



Cake



Rosetta stone

Для разговорной практики



HelloTalk



Tandem



Busuu

Для улучшения произношения



ELSA Speak



Cake



Replika

Для улучшения восприятия на слух



6 Minute English



LingQ



Speechling

Для запоминания слов



Anki Plus



Quizlet



DuoCards

Для изучения грамматики



Busuu



DuoCards



Полиглот

Каждый, кто свободно говорит на другом языке, когда-то тоже не знал ни слова. Его история успеха началась с того самого дня, когда он перестал готовиться и начал действовать.

Пусть наш совет станет для Тебя таким же стартом.
Твое трехмесячное путешествие к новому себя начинается здесь.
Удачи!

Получить помощь и задать свои вопросы Ты можешь у своего куратора и координатора от предприятия.

ТВОЙ КУРАТОР

(работник учебного центра предприятия)

ФИО _____

Почта _____

Телефон _____

ТВОЙ КООРДИНАТОР

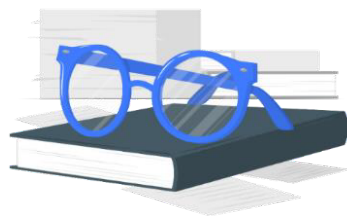
(работник конструкторского / технологического отдела)

ФИО _____

Почта _____

Телефон _____

Возможность Твоего обучения и сдачи экзаменов по дополнительным образовательным программ за счет предприятия **в корпоративной системе дистанционного обучения «Kampus»** по ссылке <https://kampus.uecrus.com/> (доступ с рабочего компьютера)



Остались вопросы?

Можешь обратиться за консультацией в Департамент корпоративного обучения (Корпоративный университет) АО «ОДК». Электронная почта cu@uecrus.com Номер телефона +7 (495) 232-55-02 доб. 3545



Фильм «Настоящий разговор»
об Объединенной
двигателестроительной корпорации
и ее работниках



Фильм «Выбор»
о профессии конструктора
авиадвигателей



Что такое ОДК?
видеоролик
к 15-летию корпорации



Присоединиться к
сообществу
сотрудников ОДК в VK



Официальный
telegram-канал ОДК

