

ПАМЯТКА ПЕРВОКУРСНИКА

**НАВИГАТОР
СТУДЕНЧЕСКОЙ ЖИЗНИ**



Памятка первокурсника: Навигатор студенческой жизни.
2025 год.

Авторы:

Людмила Берешева, советник генерального директора
по управлению персоналом АО «ОДК»

Анастасия Кузнецова, главный специалист департамента
корпоративного обучения (Корпоративного университета)
АО «ОДК».

© Издание разработано сотрудниками департамента
корпоративного обучения (Корпоративного университета)
АО «ОДК» и является интеллектуальной собственностью АО «ОДК».
Настоящий документ не может быть полностью или частично
воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения
АО «ОДК».

«Двигателестроение, его развитие, состояние этой отрасли, безусловно, является одним из ключевых показателей нашего технологического развития и суверенитета. Это стратегическая отрасль, имеющая как гражданское, так и оборонное назначение. Сделано действительно очень много. Подчеркну, что как в советское время, так и сегодня Россия входит в пятерку мировых лидеров по разработке и выпуску авиационных и ракетных двигателей. Такая позитивная динамика в отрасли создает условия для укрепления индустриального, технологического суверенитета страны, для обновления транспорта, энергетики и в целом для экономического роста и достижения национальных целей развития.

Подчеркну, необходимо и дальше совершенствовать двигатели современного поколения, создавать заделы, проектировать новые изделия, повышать их надежность и экологичность, применять передовые технологии и инновационные решения. Развивать известную во всем мире отечественную конструкторскую школу авиационного и ракетного двигателестроения.»

Президент Российской Федерации Владимир Путин

*Совещание по вопросам развития двигателестроения
на базе ПАО «ОДК-Кузнецов», 05.09.2025*

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМАНДУ ОДК!

Дорогой **ПЕРВОКУРСНИК!**

Рады приветствовать Тебя в команде
ОБЪЕДИНЕННОЙ ДВИГАТЕЛЕСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ!

Ты держишь в руках путеводитель первокурсника, а это
значит, что Ты начинаешь свой путь в ОДК.

Для нас важно, чтобы каждый член команды чувствовал себя
ее частью, ощущал заботу и всегда мог найти необходимую
поддержку.

Надеемся, что данный путеводитель поможет Тебе быстро
адаптироваться под новые условия обучения и погрузиться
в трудовую деятельность, а также познакомиться
с существующими правилами и стандартами работы,
узнать о перспективах дальнейшего развития.

Добро пожаловать в команду, решающую масштабные,
амбициозные и интересные задачи!
Твой успех значим для нас!

***Действуй уверенно!
Совершенствуй себя!
Делай лучше ОДК и страну!***

О КОРПОРАЦИИ

Немного о Корпорации	6
Корпорация в цифрах	7
Корпоративные ценности Ростеха	8
Правила Корпорации	10
Примеры карьерного успеха	12

О ТРЕКЕ

Портрет инженера будущего	14
Образовательно-профессиональные треки	15
Твое окружение	16
Проекты ОДК	17
Образовательная траектория	18
Летние практики на предприятиях и зарубежные стажировки	19
Карьерная траектория	20
Меры поддержки на время обучения в треке	22
Меры поддержки после окончания обучения в треке	24
Жилищная программа	25

СОВЕТЫ ПЕРВОКУРСНИКАМ

Различия между школой и вузом	26
Как правильно оформить курсовую работу	28
5 советов как не вылететь с первой сессии	29
Как принимать обратную связь	30
Советы для успешного старта	31
Контакты от предприятия	32

ОБЪЕДИНЕННАЯ ДВИГАТЕЛЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ

(входит в Государственную корпорацию «Ростех») специализируется на разработке, производстве и сервисном обслуживании двигателей для авиации, космических программ, флота, топливно-энергетического комплекса.

#НУЖНЫ КАК ВОЗДУХ



#ГЛАВНЫЕ ПО ДВИГАТЕЛЯМ

КАЖДЫЙ сотрудник ОДК
выполняет свою **уникальную**
функцию в создании двигателя и
несет ответственность
за результат своего труда и
пространство вокруг себя

КАЖДЫЙ двигатель – **результат**
работы всех предприятий ОДК.
Кооперация и взаимовыручка,
ответственность за общий результат
– основа успеха

Мы – одна из самых востребованных и стабильных отраслей, способная гарантировать каждому сотруднику уверенность в будущем. **Флагман экономики. Опора страны**

Мы самая
интеллектуальная
и технически сложная
отрасль в мире. Специалист
в нашей отрасли **всегда
будет востребован**

Мы двигаем вперед
ключевые отрасли
промышленности,
обеспечиваем
**технологический
суверенитет страны**

#НА СТЫКЕ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

НАША МИССИЯ

Создавать современные комплексные решения
для движения людей, грузов, энергии в любую
точку в пространстве за лучшее сочетание
времени и стоимости



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА –

это то, как люди в Корпорации взаимодействуют друг с другом и работают



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ВАЖНА, ПОТОМУ ЧТО:

1

Корпорация может стать особенной и иметь преимущество перед другими.
Каждая компания может иметь свою уникальность, которая привлекает людей и делает ее особенной на рынке

2

Корпоративная культура помогает людям работать в одном направлении и достигать целей Корпорации

3

Корпоративная культура помогает Корпорации быть гибкой и приспосабливаться к изменениям, повышать эффективность

4

Корпоративная культура помогает работникам быть довольными и вовлеченными. Когда люди счастливы на работе, они работают лучше и компания более успешна

МЫ СТРОИМ СВОЮ РАБОТУ НА ЗНАНИИ И ПОНИМАНИИ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ

Руководители Корпорации и ее организаций *уделяют особое внимание* донесению целей до всех работников Корпорации. В своей работе мы ориентируемся *на достижение общих целей* и выстраиваем работу в соответствии с этими приоритетами.



МЫ РАЗВИВАЕМ АТМОСФЕРУ УВАЖЕНИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА

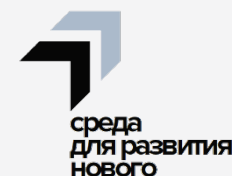
Каждый работник Корпорации и ее организаций своим личным поведением и примером помогает в построении атмосферы сотрудничества и доверия, *формирует командный дух*, способствующий достижению общих целей. Мы приветствуем *уважительное отношение* к коллегам и партнерам независимо от их статуса, стажа работы и возраста.

МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ В РАБОТЕ ПРИНЦИПОВ ОТКРЫТОСТИ И ГИБКОСТИ

Уважительно относимся к позиции каждой из сторон при переговорах и решении рабочих вопросов.
Выстраиваем конструктивный диалог с нашими коллегами и деловыми партнерами.
Открыто высказываем свою позицию.
Умеем слушать и уступать, если это требуется для общего дела и достижения общих целей с соблюдением законодательства РФ.

МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ НОВЫЕ ЗНАНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Мы изучаем современные тенденции, *ищем* и тщательно *анализируем* перспективные решения, которые будут способствовать развитию наших организаций и промышленности в целом. Мы на деле поддерживаем внедрение новых знаний и решений, помогающих создавать необходимую среду для развития нового.



МЫ УДЕЛЯЕМ ВНИМАНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ НАШИХ ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕССОВ

Мы делаем наши внутренние рабочие процессы *эффективными* для организаций и удобными для пользователей.
Мы стремимся автоматизировать процессы, которые позволяют нам быть конкурентоспособными и соответствовать вызовам внешнего мира.

МЫ СОЗДАЕМ УСЛОВИЯ ДЛЯ ТРУДА И ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

В Корпорации ведется постоянная работа *по повышению благосостояния* работников, усилению *социального обеспечения* работников и их семей, развиваются и внедряются новые социальные программы. *Формируется культура здоровья*, охраны труда, промышленной безопасности и создания благоприятных условия труда для работников.



МЫ ПООЩРЯЕМ ОБУЧЕНИЕ И ЛИЧНОСТНОЕ РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ

Заботимся о жизни и развитии людей. *Создаем* условия для труда и жизни работников.
Поддерживаем приверженность отрасли и организации.



1. ПРАВИЛА НАХОЖДЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ



На территории предприятий и Корпорации действует строгий пропускной режим.

Для хранения личных вещей можно воспользоваться камерой хранения, расположенной рядом с проходной.

Право доступа на территорию через определенную проходную дает индивидуальный пропуск.

Фотографирование, кино-, видеосъемки и зарисовки объектов предприятия могут производиться только с письменного разрешения руководства.



2. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ



- добросовестно осваивать образовательную программу и работать на предприятии
- посещать занятия, указанные в учебном расписании
- сообщать об уважительных причинах отсутствия на занятиях и работе
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья
- с уважением относиться к сотрудникам предприятия и Корпорации
- бережно относиться к имуществу предприятий и Корпорации

НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ И КОРПОРАЦИИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:



- передавать пропуск на территорию предприятия другим лицам
- использовать бранные и нецензурные слова
- курить (в том числе электронные сигареты) и находиться в нетрезвом виде
- сознательно мешать учебному процессу
- приносить с собой свертки, портфели, чемоданы, спиртные напитки, легко-воспламеняющиеся жидкости, огнестрельное и холодное оружие; отравляющие и взрывчатые вещества, фото-, теле-, видео-, аудиоаппаратуру, диски, дискеты, флеш-накопители, планшеты, ноутбуки и другие носители информации



3. ПРАВИЛА ЭТИКЕТА И ОБЩЕНИЯ

Вежливость

Уважительно относиться к другим людям, их достоинству, проявляя вежливость в приветствиях и пожеланиях, в интонации голоса, мимике и жестах.

Тактичность

Соблюдай границы в общении, уважай личное пространство собеседника.

Корректность

Сохраняй спокойствие и деловой настрой в любых ситуациях, прежде всего конфликтных.

Ответственность

Всегда выполняй данные обещания и взятые обязательства.

Взаимовыручка

Не игнорируй, если коллегам нужна помощь. Совместными усилиями можно достигнуть большего.



4. ПРАВИЛА ВЫБОРА ОДЕЖДЫ



Для работы или занятий в учебных классах рекомендуются **деловой стиль одежды или smart casual**, предполагающие аккуратность, сдержанность, отсутствие «кричащих» деталей, чрезмерной косметики и резкого парфюма.

Для юношей:

Строгий костюм классического покроя либо однотонный свитер, пуловер, джемпер, жилет, рубашка с длинными или короткими рукавами. Брюки темных оттенков либо классические джинсы.

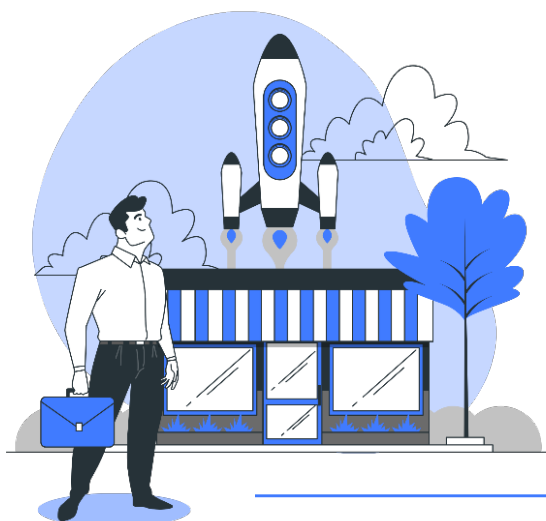
Для девушек:

Костюм, брюки, платья, сарафаны классического стиля, блузка (не должна просвечивать, без глубокого декольте), юбка классического стиля с допустимой длиной

Для работы в производственно-учебных центрах или цехах предприятий по освоению навыков рабочей профессии обязательным условием является **использование средств индивидуальной защиты и специальной одежды** (куртки, брюки, полукombineзоны, халаты, жилетки, защитные маски, очки и т. д.).



ОДК гордится своими сотрудниками, которые начали свой путь с самых простых позиций и достигли значительных высот в карьере. Их истории вдохновляют и показывают, что упорство, стремление к знаниям и желание развиваться открывают двери к большим достижениям.

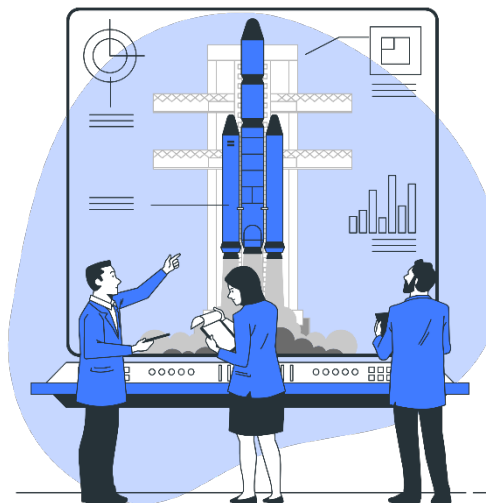


Александр Грачев
(генеральный директор АО «ОДК»)

Прошел путь на Санкт-Петербургском предприятии ОДК-Климов от мастера до руководителя предприятия, далее – руководитель Объединенной двигателестроительной корпорации.

Александр Иноземцев
(управляющий директор-генеральный конструктор АО «ОДК-Авиадвигатель»)

Герой Труда Российской Федерации, академик Российской академии наук. Начал свою карьеру с должности конструктора, сегодня он во многом определяет развитие отечественного двигателестроения.



Виктор Поляков
(заместитель генерального директора - управляющий директор ПАО «ОДК-Сатурн»)

Герой Труда Российской Федерации. После окончания Рыбинского авиационного института начал свой трудовой путь с профессии слесаря сборщика авиационных двигателей на заводе, пройдя все ступени, стал руководителем предприятия.



Юрий Шмотин
(заместитель генерального директора – генеральный конструктор АО «ОДК»)

В отрасли более 30 лет. Окончил Пермский государственный технический университет. Начал свой карьерный путь с должности инженера-конструктора-расчетчика в ОДК-Авиадвигатель. До 2016 года работал генеральным конструктором рыбинского предприятия ОДК-Сатурн.



Валерий Теплов
(заместитель генерального директора по производству АО «ОДК»)

Окончил Уфимский государственный авиационный технический университет. В 2002 году начал свою карьеру в бюро отдела сбыта в ОДК-УМПО. До февраля 2025 года руководил дирекцией по производству корпорации.



Алексей Громов
(управляющий директор филиала АО «ОДК» «ОДК-Салют»)

Руководитель ОДК-Салют, управляющий директор ММП им. В.В. Чернышева, после объединения – возглавит самый крупный промышленный комплекс по производству авиадвигателей в Москве. Окончил авиационный институт в Рыбинске. С 1997 года начал свою карьеру с должности инженера-конструктора в конструкторском бюро ОДК-Сатурн.



Денис Ванев
(заместитель генерального директора по персоналу АО «ОДК»)

Работает в двигателестроительной отрасли с 2010 года. До 2024 года возглавлял дирекцию по персоналу ОДК-Климов.



ИНЖЕНЕР БУДУЩЕГО – это не профессия, а стиль мышления. Уже с первого курса Ты закладываешь фундамент для будущей карьеры, которая может изменить мир двигателестроения.



ПОЧЕМУ ИМЕННО ТЫ?

- Ты смог пройти многочисленные испытания и попасть к нам!
- Ты креативный и готов предлагать новые идеи!
- Ты веришь в себя и свои способности!
- Ты крут и способен на многое!

*Ты – будущее страны!
Ты – часть нашей команды!*



Образовательно-профессиональные треки - это уникальные программы подготовки инженеров будущего для двигателестроительной отрасли. Они объединяют лучших студентов со всей страны и предоставляют возможность учиться в престижных вузах, параллельно проходя практику на ведущих предприятиях ОПК.

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ЛУЧШИХ ВУЗАХ

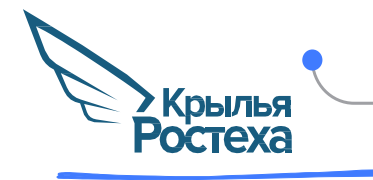
Ты обучаешься в одном из ведущих вузов страны, где преподаватели помогают достичь максимальных высот в выбранной специальности

ТРУДОУСТРОЙСТВО С ПЕРВОГО КУРСА

Уже с самого начала ты будешь работать над реальными проектами, применяя полученные теоретические знания на практике и развивая свои навыки

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Ты будешь осваивать дополнительные востребованные в ОДК компетенции вне рамок основной программы вуза за счет предприятия



Профессионально-образовательный трек «Крылья Ростеха» – подготовка **инженеров нового поколения**, обладающих набором передовых «цифровых» компетенций (по направлению «конструктор», «технолог», «испытатель», «расчетчик»)



Профессионально-образовательный трек «Код Ростеха» – подготовка **цифровых инженеров нового поколения**, обладающих сквозными ИТ-компетенциями и способных решать задачи по разработке прикладного и системного программного обеспечения

ТРЕК – ЭТО

ЛЕТНИЕ ПРАКТИКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОДК И ЗАРУБЕЖНЫЕ СТАЖИРОВКИ

Начиная со 2 курса Ты будешь проходить летнюю практику на ведущих предприятиях ОДК, а на старших курсах сможешь пройти стажировку в зарубежных вузах

СОПРОВОЖДЕНИЕ ЭКСПЕРТАМИ

На протяжении всего обучения у тебя будет опытный наставник, который поможет тебе справиться с задачами и подготовит к будущей карьере

ПОВЫШЕННЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

На протяжении всего обучения Ты будешь получать от предприятия корпоративную стипендию и социальные меры поддержки

УГЛУБЛЕННОЕ ИЗУЧЕНИЕ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

Английский — ключ к международным возможностям. Ты сможешь свободно общаться с зарубежными партнерами и принимать участие в международных стажировках

Ты не один на этом пути. С первого курса и на всем протяжении обучения **тебя будут сопровождать несколько ключевых специалистов**, которые помогут Тебе на всех этапах обучения.



Задача всех сопровождающих – не контролировать, а помочь Тебе стать самостоятельным, квалифицированным и востребованным профессионалом – **инженером будущего**.

Одним из ключевых элементов трека является участие в реальных проектах предприятий ОДК. Такой подход позволяет Тебе применять теоретические знания на практике и устанавливать полезные контакты с профессионалами отрасли.



ПРОДУКТОВЫЕ

- Создание новых двигателей для авиации
- Разработка инновационных материалов

Участие в рамках работы и практики на предприятии ОДК



ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ

- Управление знаниями
- Импортозамещение программного обеспечения
- Повышение операционной эффективности

Участие в качестве руководителя проекта или члена рабочей группы



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

- Научно-исследовательская работа на базе предприятия
- Научно-исследовательская работа на базе передовой инженерной школы вуза

Участие в качестве члена рабочей группы



ИНИЦИАТИВНЫЕ

- «КОМПАС для школьников»

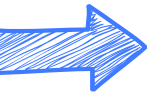
Участие в качестве руководителя регионального проекта или члена рабочей группы

Не бойся предлагать новые идеи.

Будь **креативным и смелым**.

Твои идеи могут стать основой для **амбициозных** проектов.

Твоя образовательная траектория в треке – это не линейное обучение, а *ступенчатое развитие включающее в себя несколько этапов.*



Ты будешь осваивать новые компетенции не только в рамках учебной программы в вузе, но и в рамках **дополнительных программ за счет предприятия, летних практик на базе организаций ОДК и зарубежных стажировок.**



Ты будешь осваивать дополнительные образовательные программы за счет предприятия, что будет подтверждено **документом установленного образца.**

УЧАСТИЕ В ЛЕТНИХ ПРАКТИКАХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОДК

Принять участие в выездной летней практике и ознакомиться с ведущими предприятиями ОДК ты можешь, если:

ИМЕЕШЬ РЕЗУЛЬТАТЫ
АКАДЕМИЧЕСКОЙ
УСПЕВАЕМОСТИ
ЗА ОСЕННИЙ СЕМЕСТР
НЕ НИЖЕ 4,3 БАЛЛА

НЕ ИМЕЕШЬ
ОГРАНИЧЕНИЙ
В РАМКАХ
АКАДЕМИЧЕСКОЙ
МОБИЛЬНОСТИ

УЧАСТИЕ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТАЖИРОВКАХ

Студентам старших курсов, которые стремятся расширить свои профессиональные знания, приобрести опыт обучения в иностранном вузе, а также пообщаться с новыми интересными людьми из разных стран, дается уникальная возможность поучаствовать в различных стажировках (образовательных программах, летних и зимних школах, практиках).

КРИТЕРИИ ОТБОРА

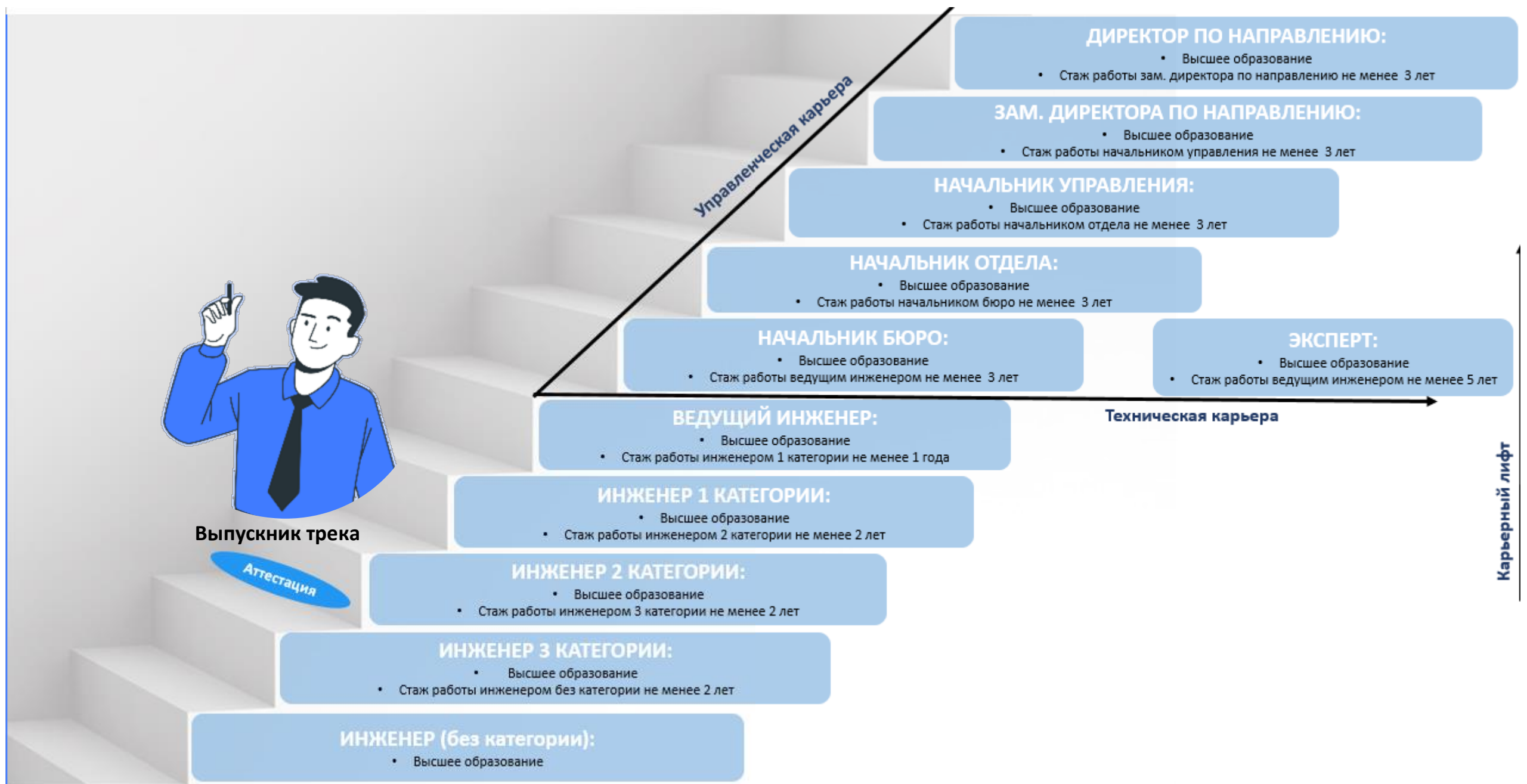
СРЕДНИЙ БАЛЛ
НЕ НИЖЕ 4,0

НАПИСАНИЕ ЭССЕ
ПО ТЕМЕ СТАЖИРОВКИ

ПРОХОЖДЕНИЕ
ОТБОРА ЗАКАЗЧИКОМ

НАЛИЧИЕ
ЗАГРАНПАСПОРТА

Трек – это возможность построить успешную карьеру в авиастроении.
Твоя карьерная лестница может выглядеть так:



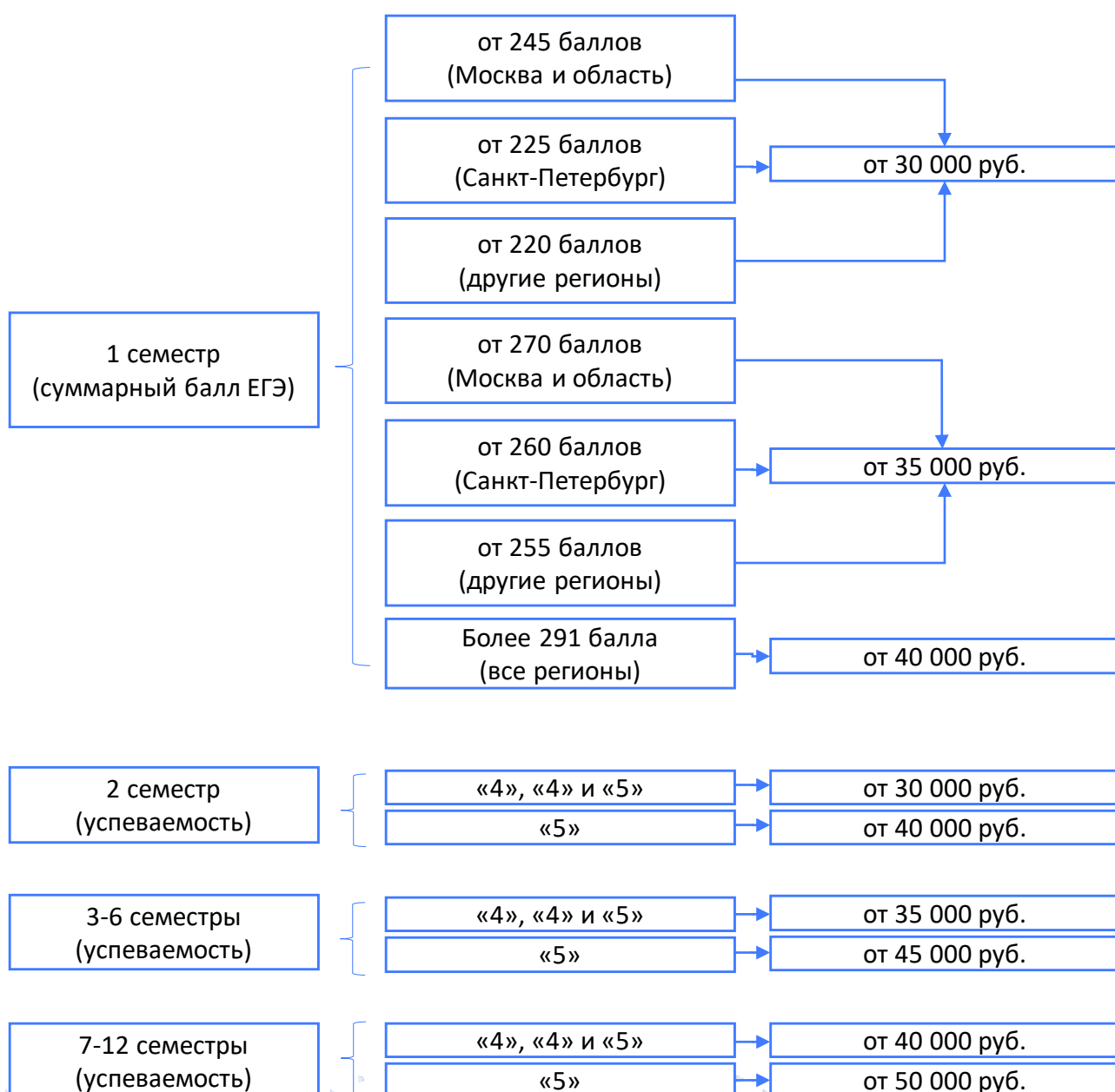
Ты можешь получить социальную поддержку от предприятия:

- Жилищная программа
- Компенсация аренды жилья
- Санаторно-курортное лечение
- Медицинские программы
- Материальная помощь
- Негосударственное пенсионное обеспечение
- Питание

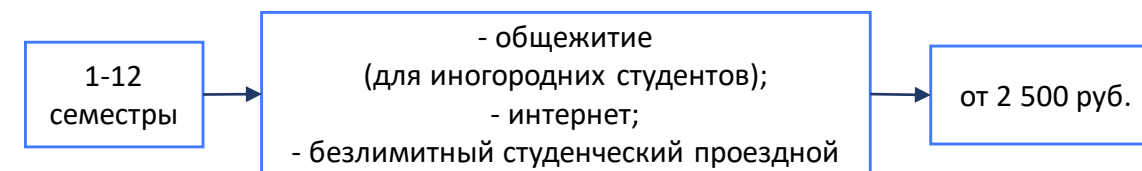
Ты будешь получать дополнительные выплаты за:

- Знание английского языка
- Наставническую деятельность
- Ученую степень

1 КОРПОРАТИВНАЯ СТИПЕНДИЯ (зависит от успеваемости по основной и дополнительной образовательным программам, выполнения трудовой деятельности на предприятии).



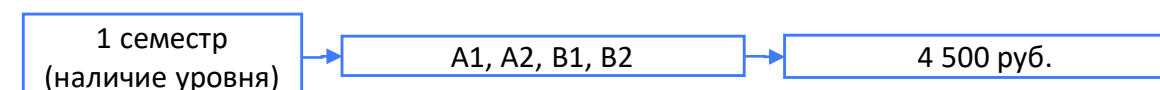
2 МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ (не зависит от успеваемости по основной и дополнительной образовательным программам, выполнения трудовой деятельности).



3 ВЫПЛАТЫ ЗА ВЛАДЕНИЕ АНГЛИЙСКИМ ЯЗЫКОМ (зависит от уровня владения языком).

В первом семестре выплачивается ежемесячно при наличии сертификата:

- подтверждающего уровень Intermediate и выше (B1-B2 или уровень выше);
- выданного организацией, имеющей лицензию на соответствующий вид деятельности.



4 ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА с 1 курса (зависит от количества отработанных часов). Заработная плата выплачивается два раза в месяц.

До получения зарплатной банковской карты выплата заработной платы производится через кассу предприятия. Информирование о составных частях заработной платы, других выплат и удержаниях осуществляется путем выдачи расчетного листка.

5 ОТСРОЧКА ОТ АРМИИ

Согласно ст. 24 Федерального закона № 53 «О воинской обязанности и военной службе», наши студенты очной формы обучения пользуются отсрочкой на весь период получения образования, но не свыше сроков получения высшего образования, установленных федеральными государственными образовательными стандартами. На период работы предоставляется также отсрочка от срочной службы в армии.

1. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	- ежегодная индексация - доход выше рынка труда - доплаты за выслугу лет - надбавки и компенсации за высокую квалификацию
2. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	- при рождении ребенка - при выходе на пенсию - случаи утраты родственников - дорогостоящее лечение мобилизованных сотрудников
3. ПИТАНИЕ	- компенсация стоимости питания - организованные комнаты приема пищи - вендинговые аппараты
4. ЗДОРОВЬЕ	- медицинское обслуживание: годовое медицинское обслуживание, добровольное медицинское страхование, вакцинация, медицинские осмотры - санаторно-курортное лечение: оплата путевок в санаторно-курортные учреждения - организация спортивных мероприятий - компенсация затрат в фитнес-центры
5. НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	софинансирование будущей пенсии
6. ЖИЛЬЕ	- компенсация аренды жилья - субсидирование процентов по ипотеке - субсидирование первоначального взноса - помощь при переезде
7. НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА	- государственные и ведомственные награды - корпоративные награды - выплаты к наградам
8. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕЗДА ДО МЕСТА РАБОТЫ	- компенсация затрат на проезд - корпоративный транспорт
9. ПОДДЕРЖКА ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ	- обучение в колледжах и вузах - корпоративная стипендия студентам - новогодние подарки и подарки на 1 сентября - материальная помощь
10. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	- участие в кадровом резерве - наставническая деятельность - повышение квалификации и переподготовка - работа с молодежью - обязательное обучение
11. ИНЫЕ ЛЬГОТЫ	- предоставление отсрочки от армии - бронирование граждан

Корпоративная поддержка предоставляется сотруднику для покупки жилья в пределах 30 км от места работы

срок поддержки не более 5 лет

срок отработки не менее 3 лет*

Сотрудник и члены его семьи не имеют жилья в регионе работы.

Отсутствуют дисциплинарные взыскания в течение года.

Сотрудник может воспользоваться каждой формой поддержки один раз за период всей работы в ОДК.

Решение принимается уполномоченным лицом ОДК на основании рекомендаций жилищной комиссии.

Площадь жилья не должна превышать:

21 м² на одного члена семьи

33 м² для несемейного сотрудника

ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

КОМПЕНСАЦИЯ ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ВЗНОСА	КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПРИОБРЕТЕННОЕ ЖИЛЬЕ	КОМПЕНСАЦИЯ ПРОЦЕНТОВ ПО ИПОТЕЧНОМУ КРЕДИТУ	КОМПЕНСАЦИЯ АРЕНДЫ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ
------------------------------------	------------------------------------	---	-------------------------------------

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В ПРОГРАММЕ?

ДОЛЖНОСТЬ	МАКСИМАЛЬНАЯ СУММА ПОДДЕРЖКИ	ТРЕБОВАНИЯ К СТАЖУ
-----------	------------------------------	--------------------

Москва, Московская область, Санкт-Петербург

БАЗОВЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, СОТРУДНИКИ, ЗАВЕРШИВШИЕ СЛУЖБУ В СВО	2 МЛН.	Р
ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ	2 МЛН.	Р

Другие регионы присутствия ОДК

БАЗОВЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, СОТРУДНИКИ, ЗАВЕРШИВШИЕ СЛУЖБУ В СВО	1,5 МЛН.	Р
ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ	1,5 МЛН.	Р

Не менее 2-х лет – все сотрудники,
Не менее 3-х месяцев – молодые специалисты, сотрудники, завершившие военную службу в зоне СВО.
Для сотрудников, которых планируется включить в число участников Жилищной программы ОДК *рассчитывается индивидуальный коэффициент* (рейтинг), определяющий приоритетность/очередность предоставления корпоративной поддержки, рекомендации жилищной комиссии.



По вопросам вступления в Жилищную программу обращаться в отдел управления персоналом на предприятии.

* Срок, который сотрудник обязан отработать после получения поддержки.

В университете свободы и ответственности становится намного больше,
но вместе с ней появляются дополнительная ответственность,
высокий уровень самоконтроля и самодисциплины.

УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ВРЕМЯ ЗАНЯТИЙ

Мало того, что урок заменяется новым понятием «пара», так еще и продолжительность занятий увеличивается вдвое. И все это время нужно активно слушать или очень много записывать.

УРОКИ = ПАРЫ
1 ПАРА = 2 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСА
1 ЧАС = 45 МИНУТ

ПОЯВЛЯЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО РЕФЕРАТЫ, НО И ЛАБОРАТОРНЫЕ С КУРСОВЫМИ

Кроме стандартных школьных контрольных и диктантов, в вузе добавляются лабораторные, практические, курсовые, отчеты по практике и так далее, а в конце – написание и защита дипломного проекта. К подготовке этих видов работ предъявляются повышенные требования. Теперь работа должна быть выполнена не только правильно с точки зрения содержания, но и грамотно оформлена, и за этим очень строго следят.

ТЕПЕРЬ НИКТО НЕ КОНТРОЛИРУЕТ ОЦЕНКИ

Самодисциплина – залог успешной учебы в университете. В школе учителя контролировали вашу успеваемость и посещаемость, а вот в вузе совсем другая история. Здесь Ты сам себе хозяин. Но не спеши радоваться. Если надумал прогуливать, то помни, что при пропуске более 30% занятий без уважительной причины Тебя могут отчислить. А на сессии преподаватели точно будут смотреть рейтинг оценок и посещаемость. Так что в «универе», конечно, больше свободы, но и контроль тоже есть.

СДАВАТЬ СЕССИИ ДВА РАЗА В ГОД

В обычных школах четыре раза в год каникулы, перед которыми проводят контрольные, проверочные, диктанты и изложения. Не сдал одну? Ничего страшного. Учитель обязательно даст возможность переписать, пересдать, пока не получишь более-менее нормальную оценку. В вузе – все иначе. Здесь есть осенняя и весенняя сессии. Чтобы хорошо сдать сессию, важно не только хорошо учиться в течение семестра и посещать лекции, но и тщательно готовиться к экзаменам. Иначе есть шанс получить недопуск, а следом и отчисление.

ПРИДЕТСЯ МНОГО ПИСАТЬ

Поступив в вуз, забудь о тоненьких тетрадках. Теперь самое маленькое, что нужно покупать, это крупнокалиберные общие тетради по 48 или даже по 96 листов. Привыкни к мысли, что писать придется всегда, везде и много. У Тебя всегда под рукой должна быть ручка, блокнот и тетрадь.

НУЖНО САМОСТОЯТЕЛЬНО ИСКАТЬ ИНФОРМАЦИЮ

В школе учителя всегда направляют и помогают с поиском нужной информации, подскажут, в какой книге или учебнике можно посмотреть, о чем вообще писать.

В школе в начале года выдают учебники, в рамках которых и нужно будет искать всю информацию и все данные. В вузе же мало того, что могут выдать неполный комплект, так еще и нужные материалы там могут не обнаружиться. Как правило, на первых лекциях преподаватели называют авторов и их труды, в которых можно будет найти ответы на экзаменационные вопросы, но не все. Определенная часть информации будет в ваших же записях, в лекционных и семинарских конспектах.

ПРОЖИВАНИЕ В ОБЩЕЖИТИИ

Пребывание в студенческом общежитии будет регулироваться комендантом, который устанавливает определенные правила и не приемлет их несоблюдение.

Шаг № 1

ОЗНАКОМИТЬСЯ С ТРЕБОВАНИЯМИ

У каждого вуза и преподавателя могут быть свои требования по оформлению. Обычно это шрифт, межстрочный интервал, формирование заголовков, нумерация страниц и оформление ссылок. Очень важно в самом начале разобраться с этим всем, чтобы потом не надо было переделывать все.

Шаг № 2

СОЗДАТЬ ШАБЛОН В ТЕКСТОВОМ РЕДАКТОРЕ

Как только Ты изучишь все требования, создай шаблон в своем редакторе, допустим, Word или каком-нибудь другом. Настрой шрифт, чаще всего это Times New Roman, 12 шрифт. Установи поля и межстрочный интервал. Это сэкономит массу времени в будущем.

Шаг № 3

ОФОРМЛЯТЬ ПО ХОДУ НАПИСАНИЯ

Если Ты начал писать курсовую заранее, самое разумное оформлять текст сразу параллельно с написанием. Это касается заголовков, списков, абзацев, ссылок. Работай по принципу «сделал — оформил». Это поможет избежать хаоса в финальной стадии, и у Тебя будет меньше стресса.

Шаг № 4

ПРОВЕРИТЬ СТРУКТУРУ КУРСОВОЙ

Твоя курсовая должна включать введение, основную часть, заключение и список литературы. Заранее убедись, что все части оформлены согласно требованиям.

Шаг № 5

ПЕРЕПРОВЕРИТЬ ПЕРЕД СДАЧЕЙ

Да, когда работа уже завершена, хочется просто ее откинуть и отдать. Но важно не только просто ее отдать, а нужно, чтобы не было мелких ошибок, таких как некорректная нумерация страниц или неверное оформление заголовков.



СОВЕТ № 1 ВХОДИ В РИТМ СРАЗУ

Первая неделя — это не время для раскачки. Уже тогда сдавай конспекты и учи лекции. Привыкнешь к ритму — станет легче.

СОВЕТ № 2 НАХОДИ РЕСУРСЫ

В вузе важно уметь искать. Тебе не расскажут, что у каждой кафедры есть тайный сборник шпаргалок и методичек. Дружи со старшекурсниками. Они знают, где это найти.



СОВЕТ № 3 ВЫСТРАИВАЙ ОТНОШЕНИЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ

Как бы это ни звучало, конечно, но все-таки. В школе ты можешь проскочить на личном обаянии, но в вузе важно обращаться корректно и уважительно, строить адекватные деловые отношения с преподавателями. Потому что они ценят уважение и адекватность, а не лесть. Это важно.

СОВЕТ № 4 ОПРЕДЕЛЯЙ ПРИОРИТЕТЫ

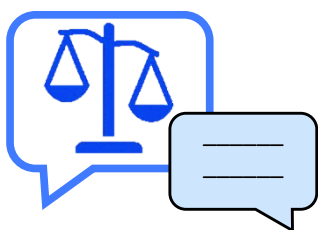
В вузе всегда больше задач, чем времени. Главное сфокусироваться на ключевых предметах. Учись расставлять акценты.



СОВЕТ № 5 УМЕЙ ОТДЫХАТЬ

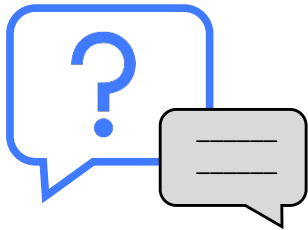
Кажется, что учеба требует 24 на 7 твоего внимания, но это ловушка. Помни, выживает не самый умный, а тот, кто грамотно распределяет силы. Чтобы быть эффективным, нужно перезагружаться. Уделяй время отдыху, и тогда справишься даже с самым сложным расписанием. Переход из школы в вуз — это как апгрейд игры. Новые уровни, новые боссы, ну и крутые возможности.





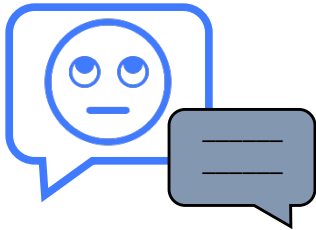
ТРИГГЕРЫ
ИСТИНЫ

Срабатывают, когда обратная связь кажется несправедливой
(«Это неправда!»)



ТРИГГЕРЫ
ОТНОШЕНИЙ

Срабатывают, когда мы не доверяем источнику обратной связи
(«Кто он такой, чтобы меня судить?»)



ТРИГГЕРЫ
ИДЕНТИЧНОСТИ

Срабатывают, когда обратная связь угрожает нашим представлениям о себе
(«Ну конечно, я всегда все порчу...»)



- 1. Предлагай новые идеи и инновации. Делись своим опытом и знаниями с коллегами. Это поможет Тебе стать лидером и наставником для других.
- 2. Общайся с коллегами. Это поможет Тебе быстрее влиться в коллектив и найти новых друзей.
- 3. Не бойся задавать вопросы и просить помощи у наставников, коллег и одноклассников.
- 4. Будь активным в учебе и общественной жизни, чтобы найти друзей и единомышленников.
- 5. Не забывай про баланс. Найди время для отдыха и релакса, чтобы оставаться заряженным на работу.
- 6. Верь в себя и свои способности.
- 7. Не бойся ошибок. Ошибки – это часть процесса обучения.
- 8. Используй все возможности, чтобы стать лучше.
- 9. Мир двигателестроения постоянно меняется. Будь готов адаптироваться и перестраиваться под новые условия.
- 10. Не забывай про саморазвитие. Читай книги, посещай курсы и семинары. Прокачай свои знания и навыки.
- 11. Не бойся высказывать свое мнение. Не стесняйся делиться и предлагать улучшения.
- 12. Не бойся брать на себя ответственность. Будь готов возложить на себя обязанности лидера за проект и команду. Это поможет тебе расти и развиваться.

* А.Чернышова, Е. Траневская, А. Никифорова, Д. Новакова. 50 лучших книг. Пространство идей и вдохновения от Ascreen. –М.: ООО «Смарт Ридинг», 2022.

Получить помощь и задать свои вопросы Ты можешь у своего куратора и координатора от предприятия.

ТВОЙ КУРАТОР

(работник учебного центра предприятия)

ФИО _____

Почта _____

Телефон _____

ТВОЙ КООРДИНАТОР

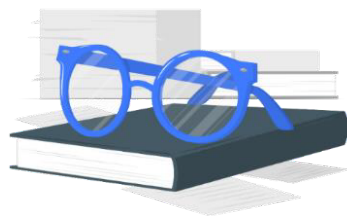
(работник конструкторского / технологического отдела)

ФИО _____

Почта _____

Телефон _____

Возможность твоего обучения и сдачи экзаменов по дополнительным образовательным программам за счет предприятия в корпоративной системе дистанционного обучения «Kampus» по ссылке <https://kampus.uecrus.com/> (доступ с рабочего компьютера).



Остались вопросы?

Можешь обратиться за консультацией в Департамент корпоративного обучения (Корпоративный университет) АО «ОДК». Электронная почта cu@uecrus.com Номер телефона +7 (495) 232-55-02 доб. 3545



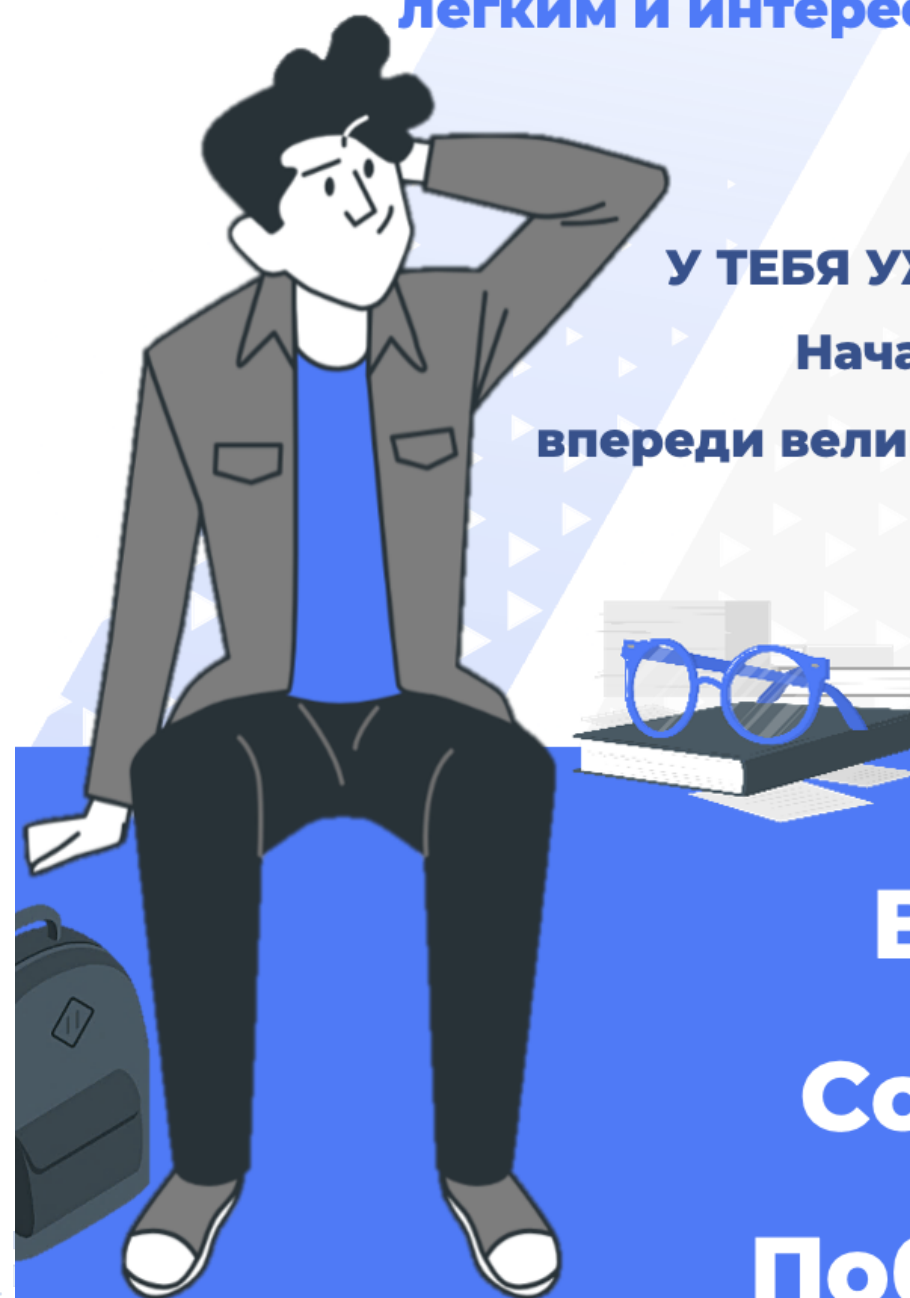
**Дорогой друг, помни,
что твой успех важен для нас!**

Вдохновляйся своими идеями, развивай свои таланты
и смело двигайся вперед. Мы уверены,
что Ты сможешь добиться многого благодаря
поддержке команды ОДК и своей настойчивости.

**Вместе мы сделаем твой путь
легким и интересным!**

У ТЕБЯ УЖЕ ЕСТЬ СТАРТ!

**Начало положено —
впереди великие свершения!**



Взлетай!

Создавай!

Побеждай!

Фильм «Настоящий разговор»
об Объединенной
двигателестроительной корпорации
и ее работниках



Фильм «Выбор»
о профессии конструктора
авиадвигателей



Что такое ОДК?
видеоролик
к 15-летию корпорации



Присоединиться к
сообществу
сотрудников ОДК в VK



Официальный
telegram-канал ОДК

